



REGATY BOSZKOWO

str. 13

2015



RYBA DUŻA I MAŁA

str. 8 - 9

**Pierwsze posiedzenie
Zarządu Krajowego
ZZ „Budowlani”**

str. 3

**Dzień Otwarty
„Budowlanych”
w Cementowni Chełm**

str. 4

**Zatrudnieni na umowach
cywilnoprawnych
i samozatrudnieni mogą
wstępować
do związków
zawodowych!**



str. 3

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Liderzy central związkowych o wzroście wynagrodzeń



Przewodniczący OPZZ, NSZZ „Solidarność” oraz Forum Związków Zawodowych wystosowali do Władysława Kosiniaka-Kamysza – ministra pracy i polityki społecznej, przewodniczącego Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych pismo, w którym przedstawili wspólną propozycję w sprawie wzrostu w 2016 roku wynagrodzeń w gospodarce narodowej (w tym w państwowej sferze budżetowej) minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W piśmie tym postulują:

- wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż 5,8 %;
- wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 10,5%
- wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien wynosić nie mniej niż 7,4%;
- wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2015 r. zwiększony o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w woku 2015.

Pismo to stanowi odpowiedź na przedstawione przez rząd, prognozowane wskaźniki makroekonomiczne, będące podstawą do przygotowania budżetu państwa na 2016 r.

Na dobry początek?

Prezydent elekt Andrzej Duda spotkał się przed II turą wyborów z przedstawicielami Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Podczas wspólnej konferencji prasowej przewodniczący Jan Guz podziękował Andrzejowi Dudzie za to, że „miał odwagę przyjść” na spotkanie z OPZZ oraz za rozmowę o sprawach Polski i Polaków, o sprawach ludzi pracujących i o sprawach społecznych.

Przewodniczący Guz wręczył Andrzejowi Dudzie postulaty, które branże skupione w porozumieniu przekazały podczas kwietniowego protestu w Warszawie do ministerstw i skierowały do premier Ewy Kopacz. Jak dodał, mimo że od tego czasu minął już miesiąc, na żadne z tych postulatów OPZZ nie otrzymało odpowiedzi.

Andrzej Duda zadeklarował, że „jest w stanie zrealizować prezydenturę dialogu, otwartą na sprawy społeczne”. Jak podkreślił, jego spotkanie z OPZZ „pokazuje, że w sprawach istotnych dla Polski i Polaków potrafimy usiąść przy jednym stole i rozmawiać”. Przedstawił władzom OPZZ swoje plany. Podkreślił, że jeśli wygra wybory i wejdzie w życie nowa ustawa o Radzie Dialogu Społecznego, jako prezydent będzie patronem tego dialogu w Polsce. Zadeklarował też, że będzie promował zmiany dotyczące obniżenia wieku emerytalnego i tego, by - jak chce OPZZ - powiązać możliwość przejścia na emeryturę z latami pracy.

CBOS o związkach zawodowych

W połowie maja CBOS opublikował wyniki badań na temat działań związków zawodowych. Wynika z niego, że 39 % Polaków pozytywnie ocenia działania związków zawodowych. Przeciwnego zdania jest 36% respondentów.

Co ciekawe, z badań wynika, że pozytywnie do związków odnoszą się na ogół ci, którzy uczestniczą w praktykach religijnych przynajmniej raz w tygodniu, a także ankietowani o prawicowych poglądach politycznych, natomiast przeważnie negatywnie oceniają je badani niebiorący udziału w praktykach religijnych oraz identyfikujący się z lewicą. W potencjalnych



cd. na str. 4



RÓBMY SWOJE W CIEKAWYCH CZASACH

Stare, podobno chińskie przekleństwo: „Obyś żył w ciekawych czasach” pasuje jak ulał do naszej sytuacji od wielu lat. Do tego stopnia, że wątpimy w to, że kiedykolwiek było „nieciekawie”. Dla jednych to przekleństwo, dla drugich szansa. Na pewno są wygrani tych „ciekawych czasów” w Polsce, i są przegrani.

Przed wyborami różne partie polityczne przypominają sobie o związkach zawodowych, a rząd nagle staje się zdeklarowanym zwolennikiem dialogu społecznego. Tak więc, z punktu widzenia ruchu związkowego, najlepiej byłoby, gdyby wybory odbywały się corocznie. Ale tego pewnie nie wytrzymałyby wyborcy i obecność przy urnach (i tak marna) spadłaby do 20%.

Związki zawodowe, podobnie jak inne zorganizowane ugrupowania, starają się wykorzystywać kampanie przedwyborcze nie tylko do promocji swoich postulatów, ale także do załatwiania konkretnych spraw. To normalne w demokracji, ale niewystarczające. Ten mechanizm musi być uzupełniony sformalizowaną strukturą dialogu społecznego, gwarantującą, że rzeczywisty dialog prowadzony jest także wtedy, gdy nie ma wyborów.

W Polsce w ciągu minionych 25 lat takiego efektywnego mechanizmu się nie dopracowaliśmy. I nie mówimy o godnych pochwały wyjątkach w niektórych województwach, czy przypadkach, gdy coś sensownego udało się wypracować w Komisji Trójstronnej. Mówimy o systemie,

który po prostu nie działa. To szczególnie widoczne było i jest w czasie rządów PO, która nigdy nie ukrywała, że związki zawodowe i dialog społeczny nie są jej do niczego potrzebne. I gdyby nie standardy przyjęte w UE, byłoby najprawdopodobniej jeszcze gorzej. Uczciwie trzeba jednak powiedzieć, że inne ugrupowania, rządzące wcześniej, również niewiele zrobili dla rozwoju dialogu społecznego. System się zmienił, ale mentalność „władzy” nie. Dalej jest tak, jak w „realnym socjalizmie”: rząd rządzi a partia kieruje.

W efekcie dominującą formą wpływu na władzę na każdym szczeblu w Polsce jest lobbing. Do tego mało cywilizowany i przejrysty, ocierający się zbyt często o korupcję. Ktoś, kto chce coś „załatwić” gromadzi siły i środki dla wywarcia wpływu na określony ośrodek decyzyjny. Pomijając moralną stronę tego działania, załatwia się w ten sposób (albo nie) konkretny problem – zwykle wyrwany z kontekstu społecznego i gospodarczego. To przeciwieństwo dialogu społecznego, który zorientowany jest na wyważenie argumentów stron i osadzony w szerokim kontekście społecznym.

Wróćmy do związków zawodowych w okresie przedwyborczym. Zwykle mamy dwa stanowiska. Albo związki „przyklejają” się do jakiejś partii i starają się z nią dogadać i programowo (w nadziei na to, że będzie realizowała ten program) i organizacyjnie (w nadziei, że będą miały jakieś miejsca na jej listach

wyborczych), albo deklarują mocno swoją niezależność, podkreślając, że nie poprą do końca nikogo, bo i tak żadna partia nie ma zamiaru zrealizować uzgodnień ze związkami. I jedno i drugie nie jest dobre.

Moje dość bogate doświadczenie polityczne podpowiada mi, że na bliskich sojuszach z partiami związków zawsze wychodzą „jak Zabłocki na mydle”. Trzeba być bardzo naiwnym i mieć krótką pamięć, by mieć nadzieję, że tym razem będzie inaczej. Mam bardzo sceptyczny stosunek do inicjatyw związkowych mających na celu organizowanie czy jednoczenie jakiś ruchów politycznych przez związki zawodowe. Nawet wtedy, gdy ruchy te formalnie deklarują program bliski celom ruchu związkowego. To nie ma nic wspólnego z poglądami politycznymi. Moimi, czy innych związkowców.

Ruch związkowy to niejednolity elektorat. W Polsce związkowcy głosują na lewicę, konserwatywną prawicę, ludowców, a zapewne czasem też liberałów – co trudno zrozumieć. Nie jesteśmy członkami partii, którym można coś nakazać. Mamy swój program socjalny i ekonomiczny, praktycznie taki sam w każdym nurcie związkowym. A w polskim systemie partii różnią się głównie w warstwie deklaracji ideowych. Gdy sięgnąć głębiej w program, a najlepiej przyrzeć się praktyce, to okazuje się, że konserwatyści są prosocjalni, a z socjaldemokratów wychodzi gospodarczy neoliberalizm.

Co mają więc robić biedne związki zawodowe? Po prostu, tak

jak w piosence Wojciecha Młynarskiego: „róbmy swoje”. Młynarski na pewno nie myślał o związkach zawodowych, ale pasuje jak ulał. Związki zawodowe muszą skoncentrować się na szczegółowych i systemowych rozwiązaniach i na budowie swojego wizerunku. Po pierwsze więc budowa trwałych struktur prawdziwego dialogu, po drugie - zmiana warunków działania związków, pozwalająca na objęcie ich działalnością i reprezentację wszystkich pracujących, po trzecie - działalność edukacyjną pokazująca rzeczywistą rolę i miejsce związków na rynku pracy.

Pracujący przerażająco mało wiedzą o związkach, politycy (co potwierdzają ich ostatnie wypowiedzi) kompletnie nie rozumieją ich roli. Naszą rolą jest reprezentacja interesów pracujących. Nie jesteśmy od zbawiania Polski i uzdrawiania jej systemu politycznego. Jesteśmy stroną na rynku pracy. Silną, jeśli jest nas dużo i mamy realny wpływ na decyzje rządu i instytucje rynku pracy. I to musi być wyraźna wiadomość dla tych, którzy korzystają z naszych „usług”, ale nie chcą nas wspierać osobiście.

Tylko tyle i aż tyle. Jesteśmy ruchem niezależnym, zorganizowanym na poziomie krajowym i międzynarodowym. To jest nasza siła. A partię oceniamy na podstawie tego, co konkretnie zrealizowały z naszego programu, a nie na podstawie ich przedwyborczych deklaracji.

Andrzej Duda

Dobre wiadomości w sprawie ustawy o „Mieszkaniach dla Młodych”

Wygłąda na to, że z pozytywnym skutkiem zakończyły się kilkuletnie starania Kongresu Budownictwa o gruntowne zmiany w ustawie „Mieszkania dla Młodych”. W dniu 10 czerwca obradowała Podkomisja Sejmowa w sprawie przyjęcia nowelizacji powszechnie krytykowanej ustawy. Posłowie przyjęli jednogłośnie proponowane zmiany, głównie dotyczące dopłat do kredytów na zakup mieszkań na rynku wtórnym, mieszkań spółdzielczych i domów mieszkalnych. Sukces. Pierwsza wersja ustawy kilka lat temu wyrażnie preferowała tylko deweloperów, wyłączając automatycznie większość

kraju spod jej działania (deweloperzy budują głównie w wielkich miastach).

Kongres Budownictwa od momentu uchwalenia tej ustawy podjął systematyczne starania o jej radykalną nowelizację, argumentując, że jeżeli propaganda rządowa uzasadnia ustawę koniecznością dania szans na własny dach nad głową młodym niebogatym rodzinom i singlom, to wszelkie rozwiązania szczegółowe powinny służyć wyłącznie temu celowi. Tymczasem ograniczenie w pierwszej wersji ustawy dopłat do zakupu mieszkania tylko na rynku pierwotnym i pominięcie możliwości zakupu preferencyjnego mieszkań spółdzielczych dawało nieuzasadnio-

ny monopol deweloperom. Warto przypomnieć, że wbrew obiegowym opiniom dopłaty z budżetu do kredytów realizowane w ramach tej ustawy dają zwiększone wpływy do kasy państwowej (według opinii ekspertów każda złotówka wydana na dopłaty będzie generowała wpływy w wysokości 2-3 złote z podatków PIT, VAT, CIT).

W trakcie kilkuletnich starań o radykalną nowelizację ustawy MdM, Kongres Budownictwa zamówił i upowszechnił wiele ekspertyz i badań, wysłał kilka tysięcy listów do posłów, wydał drukiem zbiory tych materiałów i opracowań. Dziękujemy posłom i politykom, którzy wyka-



zali zrozumienie dla zgłaszanych postulatów.

Roman Nowicki
przewodniczący Stałego Przedstawicielstwa Kongresu Budownictwa



ZATRUDNIENI NA UMOWACH CYWILNOPRAWNYCH I SAMOZATRUDNIENI MOGĄ WSTĘPOWAĆ DO ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH!

Trybunał Konstytucyjny wydał 2 czerwca br. wyrok o szczególnym, wręcz przełomowym znaczeniu: **pracujący na podstawie umów cywilnoprawnych i samozatrudnieni mają prawo wstępować do związków zawodowych.** Jako częściowo niezgodny z Konstytucją Trybunał zakwestionował przepis art. 2 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych. Przepis ten z dniem 12 czerwca 2015 roku traci moc w zakresie, w jakim ogranicza wolność tworzenia i wstępowania do związków zawodowych osobom wykonującym pracę zarobkową niewymienioną w tym przepisie.

Dotychczasowe brzmienie zakwestionowanego przepisu było następujące:

„Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych mają pracownicy bez względu na podstawę stosunku pracy, członkowie rolniczych spółdzielni produkcyjnych oraz osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, jeżeli nie są pracodawcami.” Zapis ten eliminował samozatrudnionych i pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych (czyli tzw. umów śmieciowych) z grona osób, którym przysługuje prawo do tworzenia związków zawodowych oraz przystępowania do nich.

Po wyroku Trybunału to się zmieni. Skutków tej regulacji nie sposób przecenić, gdyż orzeczenie Trybunału dotyczy około 2,5 mln zarobkujących na innej podstawie niż umowa o pracę. Teraz osoby te, zyskując prawo do organizowania się w związki zawodowe, uzyskają możliwość obrony swoich praw i walki o poprawę warunków pracy.

Wniosek o zbadanie konstytucyjności przepisów złożyło Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, wskazując m.in. na sprzeczność przepisów ustawy z art. 12 i 59 Konstytucji, które gwarantują wolność zrzeszania się w związkach zawodowych, nie warunkując tej wolności od rodzaju zatrudnienia.

OPZZ wskazywało, że definicja pracownika w ustawie o związkach zawodowych jest w sposób nieuzasadniony zawężona do zapisu zawartego w przepisach Kodeksu pracy, co powoduje, że wszyscy niezatrudnieni na umowy o pracę nie mają możliwości tworzenia i wstępowania do związków zawodowych.

Zastrzeżenia OPZZ podzielił Prokurator Generalny, stwierdzając w swoim stanowisku, że ograniczenie prawa koalicji tylko dla pracowników nie koresponduje z przepisem

szerokiej reprezentacji ogółu zatrudnionych.

Argumentację tę podzielił Trybunał Konstytucyjny. Sędzia Marek Zubik w uzasadnieniu wyroku wskazał m.in., że „skoro Konstytucja wyraźnie oznaczyła wolność tworzenia związków zawodowych, to ustawodawca nie ma prawa zawęzić i określać, kto się może w nich zrzeszać”.

Związki zawodowe, w tym „Budowlani” od dłuższego czasu podnosiły kwestię dyskryminowania osób zatrudnianych na umowy

precedensem na tle Europy.

Po wyroku TK ustawodawca nie ma już wyboru, musi rozszerzyć uprawnienie do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych także na wykonujących pracę zarobkową na innej podstawie, czyli przede wszystkim na samozatrudnionych i pracujących na umowach cywilnoprawnych. Teraz jednak wiele zależy od kształtu nowelizacji przepisów ustawy o związkach zawodowych, która będzie przeprowadzona po wyroku Trybunału.

Z pierwszych po wyroku wypowiedzi liderów związkowych oraz organizacji pracodawców wynika, że oczekiwania partnerów społecznych co do charakteru nowelizacji są krańcowo różne. Wyrok Trybunału to dopiero początek - uchylenie dotąd zamkniętych drzwi, ale to przecież od nowych przepisów zależy jak szeroko te drzwi zostaną otwarte. To od przyszłej nowelizacji uzależniony jest zakres uprawnień związkowych, jakie otrzymają osoby samozatrudnione i zatrudnione na „śmieciówkach”.

Związkom zawodowym zależy na jak najszybszym zrównaniu uprawnień pracowników i zleceniobiorców oraz samozatrudnionych. Głośno mówi się w środowisku związkowym o konieczności przemodelowania ustawy o związkach zawodowych, w tym m.in. zmianie przepisu art. 25 ustawy o związkach zawodowych, uzależniającego uprawnienia organizacji zakładowych od zrzeszania co najmniej 10 pracowników, umożliwieniu zleceniobiorcom przystępowania do układów zbiorowych pracy, uposażaniu w prawo do strajku zagwarantowane dotychczas pracownikom.

Pracodawcy woleliby znacznie większą powściągliwość w zmianie ustawy, polegającą w zasadzie wyłącznie na wprowadzeniu prawa do koalicji, prawa do prowadzenia rokowań w sprawach dotyczących zatrudnienia oraz zakazu dyskryminacji działaczy związkowych

na umowach śmieciowych.

W Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej jest już podobno projekt nowelizacji ustawy o związkach zawodowych, póki co nie podano jednak żadnych szczegółów.

Co wyrok Trybunału oznacza dla branży budownictwa? W tym sektorze osób samozatrudnionych – dodajmy: fikcyjnie samozatrudnionych – jest mnóstwo, podobnie jak osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych. Nowelizacja ustawy o związkach zawodowych po wyroku TK pozwoli na organizowanie struktur związku na poszczególnych budowach, obejmujących działaniem wszystkie osoby zatrudnione na danej budowie – niezależnie od firmy i rodzaju zatrudnienia. To daje zupełnie nowe możliwości organizowania ludzi w budownictwie, z których dotychczas nie można było skorzystać.

Prawo koalicji dla samozatrudnionych i zatrudnianych na umowy cywilnoprawne to także możliwość systemowej reprezentacji całej branży przez ogólnokrajową organizację związkową, taką jak „Budowlani”.

Dziś podział na pracowników i pozostałych zatrudnionych jest bardzo wyraźny, co utrudnia konsolidację sił i uniemożliwia walkę o wspólne cele, rozwiązywanie wspólnych problemów. Teraz to się zmieni.

Wyrok Trybunału to także ogromne wyzwanie dla związków zawodowych, które muszą teraz przekonać dotąd niezrzeszone osoby zatrudnione na umowach cywilnoprawnych bądź samozatrudnionych, że warto włączyć się w działalność związkową. Podjęcie tego wyzwania nie byłoby jednak możliwe bez wyroku Trybunału, dlatego też ogromne podziękowania i wyrazy szczególnego uznania należą się kierownictwu OPZZ za podjęcie tej inicjatywy i prawnikom OPZZ: Pawłowi Śmigielskiemu i Pawłowi Galcowi za perfekcyjne jej zrealizowanie. Serdecznie gratulujemy!

(red.)



art. 1 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, który definiuje związki zawodowe jako organizacje ludzi pracy, a nie tylko pracowników. Zważywszy, iż związki zawodowe powołane są do reprezentowania i obrony praw ludzi pracy, obrony ich interesów zawodowych i społecznych - prawo tworzenia i przystępowania do tych związków powinno uwzględniać różnorodność podstaw zatrudnienia i winno być przyznane możliwie wszystkim osobom zatrudnionym, także tym pracującym na podstawie umów cywilnoprawnych i samozatrudnionym, zapewniając możliwość

cywilnoprawne w zakresie prawa do wstępowania do związków zawodowych. W związku z gwałtownym w ostatnich latach wzrostem „śmieciowych” form zatrudnienia, problem ten narastał, ale niestety władza ustawodawcza nie reagowała do tej pory na postulaty zmiany ustawy o związkach zawodowych, umożliwiające wstępować do związków również osobom zatrudnionym na innej podstawie niż umowa o pracę. Takie uprawnienia dla samozatrudnionych i zleceniobiorców obowiązują obecnie w wielu państwach UE, więc zmiana ustawy w tym zakresie nie byłaby żadnym

Pierwsze posiedzenie Zarządu Krajowego

Obrady pierwszego w tej kadencji posiedzenia Zarządu Krajowego rozpoczęły się od uczczenia minuty ciszy pamięci **Koleżanki Doroty Bobuli** – przewodniczącej Okręgu Pomorskiego ZZ „Budowlanych”, która odeszła od nas nagle, po krótkiej, ciężkiej chorobie.

Członkowie Zarządu Krajowego oraz

uczestniczący w obradach przewodniczący GKR Andrzej Piotrowski zaznajomili się z treścią projektów nowych regulaminów: funkcjonowania branż i krajowych sekcji, funkcjonowania Rady Krajowej oraz Zarządu Krajowego. Po przeprowadzeniu wewnątrzwiązkowych konsultacji, regulaminy te zostaną poddane pod głosowanie na najbliższym posiedzeniu Rady Krajowej.

Istotna dla funkcjonowania Związku była także dyskusja dotycząca organizacji pracy Zarządu Krajowego w nowej kadencji, w trakcie której wymieniano poglądy m.in. na temat wyboru wiceprzewodniczącego



Związku. Uczestnicy posiedzenia zastanawiali się nad tym, czy istnieje potrzeba jego wyboru, czy ma być jeden wiceprzewodniczący czy może kilku regionalnych, jakie cechy osobowe powinien posiadać, czy powinien pracować na stałe w Warszawie i jakie obowiązki powinien wypełniać. Na te postawione pytania nie było jednoznacznej odpowiedzi. Zarząd nadal będzie prowadził konsultacje na ten temat. Decyzję o wyborze wiceprzewodniczącego/cych podejmuje Rada Krajowa.

Ponadto członkowie Zarządu Krajowego zostali zaznajomieni ze wstępnymi propozycjami zmian w obowiązującym statucie „Budowlanych” oraz podjęli decyzje, które pozwolą na usprawnienie pracy Biura Zarządu Krajowego. Prace nad zmianami w statucie będą kontynuowane.

Na zakończenie obrad każdy z członków Zarządu Krajowego otrzymał z rąk przewodniczącego Związku oficjalne zaświadczenie o wyborze na funkcję członka Zarządu.

Tomasz Nagórka



cd. ze str. 2

elektoratach partyjnych aktywność związków zawodowych jako dobrą dla kraju określają przede wszystkim zwolennicy PiS (wraz z Solidarną Polską, Polską Razem i Prawicą RP), natomiast przeciwnego zdania są najczęściej wyborcy PO.

46 % badanych uważa, że związki zawodowe mają w Polsce zbyt mały wpływ na decyzje władz. We wszystkich analizowanych elektoratach partyjnych, z wyjątkiem wyborców PO, wśród których zdania są podzielone, przeważają osoby twierdzące, że obecnie siła oddziaływania związków zawodowych na decyzje polityczne władz w naszym kraju jest zbyt mała. Ich niewystarczający wpływ na te decyzje najczęściej podkreślają sympatycy PiS (wraz z Solidarną Polską, Polską Razem i Prawicą RP), a także PSL.

Taka sama liczba badanych (46 %) postrzega związki zawodowe jako mało efektywne w obronie interesów pracowniczych, jednak od poprzedniego pomiaru (przeprowadzonego rok temu) grupa ta zmniejszyła się o 9 punktów procentowych, natomiast wzrosła liczba osób przekonanych o ich skuteczności (o 8 punktów, do 35 proc.).

Niezadowolające są wyniki badań dotyczące członkostwa w związkach zawodowych. Deklaruje je co szesnasty dorosły (6 proc.), tj. co dziewiąty pracownik najemny (11 proc.). Większość z nich należy do związków wchodzących w skład dużych organizacji, przede wszystkim NSZZ „Solidarność” i OPZZ. Widoczny jest dramatyczny spadek uzwiązkowienia, który trwa od połowy lat 90-tych XX wieku.

Związkowcy z PZL Świdnik przed Pałacem Prezydenckim

Związkowcy z PZL Świdnik zorganizowali pikietę przed Pałacem Prezydenckim, nie zgadzając się z decyzją Ministerstwa Obrony Narodowej o odrzuceniu oferty Świdnika w przetargu na zakup helikopterów dla polskiej armii.

Pikietę, z inicjatywy załogi PZL Świdnik, zorganizowały związki działające na terenie zakładu, między innymi „Metalowcy”, NSZZ „Solidarność” i Związek Zawodowy Pracowników Technicznych.

Wiesława Taranowska, wiceprzewodnicząca Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, która uczestniczyła w proteście, mówiła o poparciu dla postulatów pracowników PZL Świdnik, które wpisują się w protest OPZZ z 18 kwietnia w Warszawie.

Przedstawiciele związków wręczyli na ręce ministra Olgierda Dziekońskiego petycję do Prezydenta RP.

Zebrał: Tomasz Nagórka



PLAN NA NAJBLIŻSZE MIESIĄCE - RADA OKRĘGU MAZOWIECKIEGO



W maju br. odbyło się wspólne posiedzenie Rady Okręgu Mazowieckiego ZZ „Budowlani” i Okręgowej Komisji Rewizyjnej. W posiedzeniu uczestniczył przedstawiciel Biura Zarządu Krajowego Tomasz Nagórka.

Na początku spotkania chwilą ciszy zebrani uczcili pamięć Przewodniczącej Okręgu Pomorskiego, Koleżanki Doroty Bobuli.

Kol. T. Nagórka podał informację dotyczące VIII Kongresu Związku Zawodowego „Budowlani” oraz szczegółowo omówił Program Związku na kadencję 2015 – 2020.

W dalszej części spotkania Rada zatwierdziła wykonanie budżetu

Okręgu za 2014 r., omówiono uczestnictwo działaczy związkowych w manifestacji OPZZ w kwietniu br., a także w sesji Rady Ochrony Pracy w Sejmie RP.

Przewodnicząca Okręgu Jolanta Frątczak przedstawiła aktualną sytuację w Przedsiębiorstwie Kruszyw Lekkich „Keramzyt” w Mszczonowie i zrelacjonowała konferencję dotyczącą poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w mikro i małych przedsiębiorstwach budowlanych.

Ponadto podjęto decyzję o organizacji szkolenia związkowego i obchodów „Dnia Budowlanych” we wrześniu br.

Jolanta Frątczak

DIALOG - REAKTYWACJA

11 czerwca br. w Ministerstwie Infrastruktury i Rozwoju minister Maria Wasiak spotkała się z przewodniczącym Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniewem Janowskim. Spotkanie miało roboczy charakter i było poświęcone omówieniu kluczowych problemów szeroko rozumianego sektora budowlanego, a także reaktywacji sektorowego dialogu społecznego w budownictwie.

Przewodniczący Janowski zaakcentował wolę partnerów społecznych reaktywacji trójstronnego dialogu społecznego w sektorze budownictwa w celu wspólnego wypracowywania branżowych rozwiązań dotyczących rynku pracy. Zwrócił również uwagę, że całe środowisko budowlane oczekuje na zintensyfikowanie roboczych kontaktów z resortem. Nawiązując do dobrych praktyk, które wykształciły się w latach ubiegłych, a obecnie niestety nie są kontynuowane, zaproponował powrót do cyklicznych, organizowanych raz lub dwa razy w roku spotkań kierownictwa resortu z przedstawicielami różnych środowisk budownictwa, na których mogłyby być konsultowane najważniejsze dla sektora problemy gospodarcze i systemowe. Wśród tematów, które obecnie mogłyby stanowić przedmiot konsultacji z Ministerstwem wymienił m.in. obszar kwalifikacji zawodowych, wyrażając nadzieję, że Ministerstwo zaangażuje się w tworzenie Sektorowej Rady

Kompetencji w Budownictwie. Ta inicjatywa będzie finansowana przez UE, a obecnie PARP przygotowuje właśnie jej ramy.

Minister Maria Wasiak pozytywnie odniosła się do reaktywacji sektorowego dialogu społecznego w budownictwie. Ustalono na dzień 17 lipca 2015 roku wstępny termin posiedzenia Zespołu Trójstronnego. Pani Minister wyznaczyła do tego czasu współprzewodniczącego Zespołu Trójstronnego, reprezentującego stronę rządową.

Odnosząc się do idei cyklicznych spotkań konsultacyjnych ze środowiskiem budownictwa, minister Wasiak wyraziła zainteresowanie taką formułą konsultacji, podkreślając, że agenda wspólnych spotkań powinna uwzględniać co najwyżej kilka wyselekcjonowanych, najbardziej istotnych i aktualnych dla branży budownictwa zagadnień, co powinno sprzyjać merytorycznej, konstruktywnej dyskusji, zwiększającej użyteczność takich spotkań.



Z dużym zainteresowaniem pani Minister spotkało się zagadnienie uznawania kwalifikacji nabytych poza systemem kształcenia formalnego. System potwierdzania takich kwalifikacji sprzyjałby zwiększeniu mobilności zawodowej pracowników sektora budowlanego.

Kolejnym tematem wstępnie zaakceptowanym przez panią Minister jest zagadnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w budownictwie w kontekście opracowania dobrych praktyk w tym obszarze, które mogłyby być implementowane do SIWZ w ramach zamówień publicznych.

Agenda pierwszego ze spotkań konsultacyjnych będzie uzgadniana z resortem w najbliższym czasie.

FW

Dzień Otwarty „Budowlanych” w Cementowni Chełm

Zarząd Organizacji Międzyzakładowej w Cemex Polska Sp. z o.o. Zakład Cementowni Chełm, przy wsparciu Zarządu Krajowego „Budowlanych”, zorganizował Dzień Otwarty dla pracowników przedsiębiorstwa. Przygotowania Dnia Otwartego koordynowała przewodnicząca OM Ewa Królikowska.

W Dniu Otwartym obok liderów organizacji wzięli udział członkowie „Budowlanych” oraz ci pracownicy cementowni, którzy chcieli dowiedzieć się, czym jest związek zawodowy, na czym polega jego działalność, ewentualnie wstąpić w jego szeregi. O Dniu Otwartym można było się dowiedzieć z plakatów, które zostały rozwieszone na terenie zakładu na kilka tygodni przed planowanym wydarzeniem.

Każdy, kto przyszedł na Dzień Otwarty, mógł spotkać się i porozmawiać o działalności związkowej z przewodniczącym „Budowlanych” Zbigniewem Janowskim oraz z liderami organizacji, podyskutować o funkcjonowaniu cementowni i problemach pracowniczych, zapoznać się z ofertą Związku oraz skorzystać z pomocy prawnika.

Na każdego uczestnika Dnia Otwartego czekały związkowe gadzety, ulotki, magazyn „Budowlani”, deklaracje członkowskie oraz poczęstunek zorganizowany przez zarząd organizacji.

Była to pierwsza tego typu inicjatywa organizacji podstawowej „Budowlanych”. Warto ją promować w całej Polsce. Przy zmniejszającej się liczbie członków Związków potrzebuje znacznie więcej tego typu inicjatyw. Dni Otwarte dla potencjalnych członków naszego Związku można organizować przy różnego rodzaju okazjach, np. podczas spotkań integracyjnych, grilli, wycieczek, szkoleń, konferencji itp. Dlatego też zachęcamy wszystkie organizacje oraz okręgi do przeprowadzania podobnych akcji w swoich zakładach pracy i promowania ich na łamach magazynu „Budowlani”.

Tomasz Nagórka



Nowe władze Komisji Koordynacyjnej ZZ „Budowlani” w IKEA INDUSTRY POLAND Sp. z o.o.

7 maja 2015 r., w biurze Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” w Warszawie odbyło się posiedzenie wyborcze Komisji Koordynacyjnej ZZ „Budowlani” w IKEA Industry Poland Sp. z o.o. Przedmiotem spotkania było podsumowanie działalności Komisji w okresie 2010 – 2015, a także wybór władz na kolejne 5 lat.

Ustępujący przewodniczący Radosław Materla z Oddziału w Konstancynie Łódzkiej złożył obszernie sprawozdanie z prac Komisji. Podsumował w nim efekty

zawodowych jak i zarząd Firmy poświęcił bardzo wiele czasu i energii. Układ z przyczyn niezależnych od „Budowlanych” i zarządu IKEA ostatecznie nie został zawarty, co pozostawia poczucie rozczarowania, chyba po obydwu stronach. Dialog jest jednak nadal prowadzony zarówno na poziomie zakładów jak i centralnie, a struktura Komisji Koordynacyjnej bardzo ułatwia wypracowywanie przez „Budowlanych” wspólnych rozwiązań. Komisja stanowi nie tylko organ koordynujący działania poszczególnych zarządów zakładowych, ale również ważną platformę komunikacji.

Radosław Materla wiele uwagi poświęcił również działalności „Budowlanych” na forum międzynarodowym, omawiając prace w europejskiej radzie zakładowej w IKEA i radzie pracowników grupy przemysłowej IKEA Industry. „Budowlanych” w powyższych ponadnarodowych strukturach partycypacji pracowników w IKEA Industry reprezentowali Radosław Materla, i zastępcy przewodniczącego Komisji Koordynacyjnej: Grzegorz Wierzoń i Marek Dzierżowski.

W tajnych wyborach członkowie Komisji Koordynacyjnej wybrali władze na kolejną 5-letnią kadencję. Nowym szefem Komisji Koordynacyjnej został Piotr Brambor z oddziału WEST-u w Zbąszynku, przewodniczący organizacji zakładowej „Budowlanych”. Piotra Brambora wspierać będą wybrani również w tajnych wyborach zastępcy: Marek Dzierżowski i Stanisław Patzki i oczywiście pozostali członkowie KK - w tym Grzegorz Wierzoń i Radosław Materla, którzy zdecydowali się nie kandydować do władz KK w obecnej kadencji, oferując jednocześnie swoją pomoc i wsparcie w wykonywaniu obowiązków przez nowego przewodniczącego.

Posiedzenie Komisji było również dobrą okazją do udzielenia wypowiedzi dla naszego pisma przez liderów z Ikea Industry. Pytaliśmy o wyzwania przed organizacjami zakładowymi w nowej kadencji, problemy branży drzewnej i oczekiwania organizacji zakładowych wobec struktur ponadzakładowych. (FW)



Stanisław PATZKI

W minionej kadencji systematycznie rosła liczba członków naszej organizacji. Cały czas pracujemy nad zwiększeniem uwiązkowości, bo siłę przebicia ma tylko taki związek zawodowy, który zrzesza i cieszy się poparciem i akceptacją znacznej części załogi.

Oczywiście, zwiększenie liczby członków Związku to efekt bardzo wielu starań i działania zarządu zakładowego na wielu płaszczyznach. Podstawa to być z ludźmi, słuchać ich problemów i być otwartym na nowe pomysły. Swoim zaangażowaniem staramy się „zarażać” innych.

Problemy branży, jakie zauważam, to przede wszystkim problemy z pozyskaniem surowca, a w szczególności surowca dobrego jakościowo. Z perspektywy pracowniczej problemem pozostają w skali całego kraju dość niskie zarobki pracowników branży drzewnej.

Czego oczekuję od koleżanek i kolegów ze struktur ponadzakładowych? Przede wszystkim wsparcia merytorycznego. Bardzo ważne są szkolenia z zakresu prawa pracy, które podlega obecnie częstym zmianom, istotne jest również rozwijanie umiejętności negocjacyjnych. Oczekuję ponadto wsparcia prawnego w bieżących sprawach, których nie brakuje – zarówno jeżeli chodzi o zbiorowe, jak i indywidualne prawo pracy.



Grzegorz WIERZON

Podstawowym wyzwaniem na kolejne lata jest skuteczność naboru nowych członków do związkowych struktur, umiejętność przekonania ich do oczywistych korzyści wynikających z członkostwa w „Budowlanych”. Musimy trafnie identyfikować oczekiwania pracowników, prowadzić działalność wielopłaszczyznowo, tak by każdy ze zrzeszonych członków był usatysfakcjonowany.

Bardzo istotną sprawą będzie zdolność do dialogu z pracodawcą. Ten dialog musi być konstruktywny, merytoryczny. Musimy być tak samo wiarygodni dla członków, jak i dla pracodawcy, z którym rozmawiamy na co dzień o kluczowych problemach dla Firmy i ludzi w niej zatrudnionych.

Jeżeli chodzi o problemy branży, to zdecydowanie należy wskazać na ceny surowców, a także zbyt niski poziom płac w przemyśle drzewnym i meblarskim.



Piotr BRAMBOR

Chciałbym kontynuować w Komisji Koordynacyjnej to, co zaczęli koledzy we wcześniejszej kadencji.

Priorytetem jest dla mnie dotarcie do ludzi młodych. Konieczna jest poprawa komunikacji, głównie poprzez wykorzystywanie internetu, portali społecznościowych. Trzeba przy tym korzystać z doświadczenia i wiedzy starszego pokolenia liderów z wieloletnim stażem. Potrzebujemy zwiększać liczebność członków Związku, przy czym członkowie muszą być świadomi swojego wyboru, przekonani co do wartości, jaką stanowi wspólne zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy, udział pracowników w sprawach Firmy.

Jako jeden z najważniejszych problemów branży postrzegam brak regulacji płac w sektorze. Brakuje ponadzakładowego układu zbiorowego, układów na poziomie zakładowym. Za mało jest dialogu, uwiązkowanie w przemyśle drzewnym jest zbyt niskie. To odbija się negatywnie na poziomie płac. Ważnym problemem jest też bhp, szczególnie w małych i mikroprzedsiębiorstwach.

Od struktur ponadzakładowych oczekuję przede wszystkim szybkiej i rzetelnej informacji oraz wsparcia prawnego.



działalności w kraju – głównie negocjacji z zarządem centralnym Spółki w Goleniowie. W minionych 5-ciu latach udało się uzgodnić wspólnie z zarządem i pozostałymi związkami zawodowymi wiele korzystnych dla pracowników rozwiązań, w tym przede wszystkim w sferze płac. Kadencję zdominowały rokowania nad układem zbiorowym pracy, któremu zarówno działacze związków



Posiedzenie ERZ koncernu Pflaierer

W Neumarkt w Niemczech odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej koncernu Pflaierer. Uczestniczyli w nim członkowie Rady z Niemiec i Polski. Stronę polską reprezentowali: Eugeniusz Formejster – wiceprzewodniczący ERZ, Jarosław Niczewski oraz Piotr Motta. Ze strony niemieckiej udział wzięli: Hubert Pańczyk

– przewodniczący ERZ, Gregor Haupeltshofer, Frank Kratzsch, Paul Dierkes, Reinhard Deckwer.

Podczas posiedzenia omawiano bieżące sprawy koncernu i jego poszczególnych oddziałów w Polsce i Niemczech. Przedstawiciele pracodawcy wyjaśnili przyczyny ostatnich zmian w Zarządzie i na stanowisku prezesa Pflaierer Grudzińskiego S.A. oraz jaki wpływ te zmiany

będą miały na funkcjonowanie zakładów w Polsce.

Było to ostatnie posiedzenie ERZ w tej kadencji. Następne spotkanie zaplanowano w pierwszej połowie września w Grajewie, po wyborach nowych członków ERZ w poszczególnych oddziałach.

Jarosław Niczewski
przewodniczący Okręgu Podlaskiego

0 elastycznych formach zatrudnienia w Ośrodku Szkolenia PIP im. prof. J. ROSNERA



W Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu odbyło się Seminarium Międzynarodowej Sieci Instytutów Szkoleniowych w Dziedzinie Pracy (RIIFT) nt. nietypowych i elastycznych form zatrudnienia. Do udziału w seminarium zaproszony został Związek Zawodowy „Budowlani”, który reprezentował Jakub Kus.

Uczestnikami seminarium byli przedstawiciele instytucji szkoleniowych inspekcji pracy z Francji, Belgii, Włoch, Tunezji, Algierii, Maroka i Mauretanii. W seminarium prowadzonym przez Janusza Krasonia, dyrektora Ośrodka, oprócz

kierownictwa Ośrodka Rosnera uczestniczyli: dyrektor Gabinetu GIP Ewa Dośla, okręgowy inspektor pracy we Wrocławiu, dyrektorzy departamentów GIP i przedstawiciel BCC.

W trakcie pierwszego dnia seminarium omówiono szeroko formy pracy nietypowej w Polsce. Prezentacje dyrektor Haliny Tulwin i Beaty Krajewskiej z GIP poświęcone były ramom prawnym i strukturze zatrudnienia w elastycznych formach.

Debatę popołudniową prowadziła Jakub Kus i Wojciech Podemski, reprezentujący BCC. Po prezentacjach strony pracodawców i pracowników, koncentrujących się na korzyściach i

zagrożeniach związanych z wprowadzaniem elastycznych form pracy, J. Kus i W. Podemski odpowiadali na liczne pytania i wymieniali poglądy z gośćmi zagranicznymi.

Uczestnicy seminarium zgodnie opowiedzieli się za ścisłą regulacją i kontrolą stosowania elastycznych form zatrudnienia i zdecydowanym przeciwdziałaniem patologiom. Udział w seminarium był doskonałą okazją do promocji działań Związku i przejawem bardzo dobrej współpracy ZZ „Budowlani” z PIP i szczególnie z Ośrodkiem im. J. Rosnera we Wrocławiu.

JK

Młodzi śląscy budowlancy w konkursie wiedzy o bezpieczeństwie pracy

W Bytomskim Ośrodku Edukacji, po raz XVI odbył się finał konkursu wiedzy o bezpieczeństwie i higienie pracy, organizowany przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych kształcących w zawodach budowlanych.

W tegorocznych eliminacjach udział wzięło 25 szkół kształcących w zawodach budowlanych z terenu Śląska. Zgodnie z regulaminem konkursu w etapie wojewódzkim rywalizowało pięć zwycięskich, dwuosobowych zespołów etapu międzyszkolnego. Zadaniem zespołu było udzielenie prawidłowej, ustnej odpowiedzi na 5 pytań z zakresu prawa pracy, technicznego bezpieczeństwa pracy, udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej, stosowania środków ochrony indywidualnej. Wszyscy uczestnicy konkursu, biorący udział w finałowych rozgrywkach, otrzymali nagrody ufundowane przez Śląską Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa w Katowicach, Kuratorium



Oświaty w Katowicach i Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach.

Laureatami tegorocznej edycji konkursu zostali: I miejsce - Zespół Szkół Nr 1 im. Jana Kilińskiego w Kłobucku; II miejsce - Zespół Szkół nr 5 w Tychach; III miejsce - Zabrzeńskie Centrum Kształcenia Ogólnego i Zawodowego w Zabrzu; IV miejsce - Zespół Szkół Budowlanych w Rybniku; V miejsce - Zespół Szkół Budowlanych im. gen. Stanisława Maczka w Bielsku-Białej.

go i Zawodowego w Zabrzu; IV miejsce - Zespół Szkół Budowlanych w Rybniku; V miejsce - Zespół Szkół Budowlanych im. gen. Stanisława Maczka w Bielsku-Białej.



lanych im. gen. Stanisława Maczka w Bielsku-Białej.

Po ogłoszeniu wyników konkursu odbyło się posiedzenie Śląskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie,

które poświęcone było debacie dotyczącej dalszych prac w ramach zawartego Porozumienia o współpracy w zakresie kształcenia w zawodach budowlanych.

Anetta Ranosz
nadinspektor pracy
OIP w Katowicach

SZKOLENIE OKRĘGU MAŁOPOLSKIEGO „BUDOWLANYCH”



W dniach 29-31 maja br., w Ośrodku „Boruta” w Zakopanem, odbyło się szkolenie liderów związkowych Okręgu Małopolskiego ZZ „Budowlani”. Tematem szkolenia, zgodnie z propozycją zgłaszaną przez członków organizacji, była Ustawa o sporach zbiorowych – prawa związków i postępowanie zgodnie z Ustawą o sporach zbiorowych oraz najświeższe zmiany w Kodeksie pracy.

Wykładowca prowadzący zajęcia, radca prawny Rady Wojewódzkiej OPZZ A. Szuperski szeroko i przystępnie omówił regulacje prawne i wynikające z nich konsekwencje dla działalności organizacji związkowych. W drugiej części spotkania służył swoimi radami w indywidualnych sprawach członków związku.

Uczestnicy szkolenia wysoko ocenili jego jakość i przydatność. Omawiane problemy dotyczyły bardzo szerokiego obszaru - od spraw pracowniczych po sprawy gruntowe, prawo zasiedzenia itp. Po zajęciach w sobotę odbyła się uroczysta kolacja połączona z tańcami. W niedzielę w ramach wolnego czasu, koleżanki i koledzy zwiedzali Zakopane. Nie obyło się bez zakupów oryginalnych oścypków podhalańskich. A są naprawdę rewelacyjne...

Zdzisław Kuczyński
Przewodniczący Okręgu Małopolskiego



„LAUR ŚWIĘTOKRZYSKI” DLA PRZYJACIELA „BUDOWLANYCH” JÓZEF DĄBEK – Człowiek Roku w Świętokrzyskiem



W Centrum Kongresowym Targów „Kielce” odbyła się uroczysta gala, podczas której ogłoszono laureatów Nagrody Wojewody „Laur Świętokrzyski”.

Nagroda ma charakter honorowy i jest wyróżnieniem dla osób oraz instytucji szczególnie aktywnych na terenie województwa. Jak podkreśliła wojewoda Bożentyna Pałka-Koruba, wieczór wręczania nagród jest zwycięstwem optymizmu i aktywności nad biadołnictwem i czczym krytykanctwem. To nagroda dla ludzi, dzięki którym możemy być dumni z miejsca, w którym mieszkamy. Laureaci inspirować i pokazywać kierunki, w których należy zmierzać. Oni pokazują nam, jak można w województwie świętokrzyskim pożytecznie tworzyć coś ważnego i odnosić sukcesy. Ten laur na skroń należy się najaktywniejszym zarówno w biznesie, jak i również kreowaniu etycznych postaw godnych naśladowania.

Nagrody zostały przyznane w następujących kategoriach: „Przedsiębiorstwo

odpowiedzialne społecznie”, „Gmina pokoleniowa”, „Lider dobroczynności”, „Fair



play” oraz „Człowiek Roku”. To właśnie w ostatniej z wymienionych kategorii nagrodę otrzymał Józef Dąbek, prezes Kopalni Wa-

pienia „Morawica”. Do nominacji został zgłoszony przez Okręg Świętokrzyski Związek Zawodowy „Budowlani”, jako człowiek zarządzający stabilną i prężnie rozwijającą się firmą, działającą na rynku polskim i zagranicznym. Jako człowiek, który dzięki umiejętności perspektywicznego zarządzania, opartego na długofalowej strategii rozwoju, przeprowadził firmę przez trudny okres transformacji ustrojowej i początki wolnego rynku. To powód dla satysfakcji dla Związku Zawodowego „Budowlani”, że to właśnie nasz kandydat został nagrodzony. Jako rzetelny, opiekuńczy pracodawca, stosujący dobre praktyki w zakresie przestrzegania prawa pracy, człowiek, dla którego nadrzędną wartością jest poszanowanie praw i godności pracowników w pełni zasłużył na wyróżnienie.

W pozostałych kategoriach zwyciężyli: Zakład Produkcyjno-Handlowy Profar sp. z o.o. jako „przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie”, tytuł „Gminy pokoleniowej” wywalczył Sędziszów, a miano „Lidera dobroczynności” zyskała Alicja Czarnecka, prezes Stowarzyszenia „Niepełnosprawni Plus Starachowice”. W kategorii „Fair Play” zwyciężył Adam Makowski, zawodnik akrobatyki sportowej w barwach Tęczy Kielce. Przyznany został także „Laur specjalny”, który otrzymał mjr Zbigniew Mielczarek, kombatan, inicjator powstania Zarządu Wojewódzkiego Światowego Związku Żołnierzy AK.

Statuetki wręczyli wojewoda świętokrzyski Bożentyna Pałka-Koruba oraz wicewojewoda Paweł Olszak.

Anna Bujnowska
przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego ZZ „Budowlani”

Co nowego w Kodeksie pracy?

O zmianach w prawie pracy, wprowadzanych na przestrzeni ostatnich miesięcy, a także na temat rozwiązań wdrażanych obecnie i planowanych w najbliższym czasie debatowano na konferencji zorganizowanej przez Bussiness Centre Club w Warszawie. Była to dobra okazja do podsumowania skuteczności wprowadzonych zmian oraz dyskusji nad zasadnością procedowanych obecnie nowelizacji z perspektywy zarówno administracji rządowej oraz inspekcji pracy, jak i pracodawców i pracobiorców.

W konferencji udział wzięli: Radosław Mleczko – podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Anna Martusiewicz – zastępca dyrektora Departamentu Prawnego Głównego Inspektoratu Pracy, Paweł Śmigieński - dyrektor Wydziału Prawno – Interwencyjnego OPZZ. Konferencję poprowadził Zbigniew Żurek – wiceprezes BCC.

Minister Radosław Mleczko podsumował zmiany dokonane w Kodeksie pracy w okresie ostatnich 2 lat, począwszy od wydłużenia okresu rozliczeniowego, poprzez szeroką reformę uprawnień rodzicielskich, kończąc na aktualnie znajdującym się w Sejmie projekcie zmian w zakresie umów terminowych. Podkreślił, że celem nowelizacji przepisów dotyczących umów terminowych nie jest ich likwidacja, ale przede wszystkim przeciwdziałanie patologiom zawierania długoletnich umów terminowych – nadużywania tego rodzaju umów. Obszary, w których w najbliższych miesiącach należy spodziewać się zmian, to przede wszystkim implementacja do polskiego porządku prawnego dyrektywy wdrażającej przepisy do dyrektywy dotyczącej pracowników delegowanych. Minister podkreślił, że Polska odegrała kluczową rolę w przyjęciu dyrektywy w obecnym kształcie, a z Polski delegowanych jest obecnie najwięcej pracowników w UE. W Ministerstwie Pracy kończą się obecnie konsultacje w sprawie nowelizacji przepisów dot. pracy tymczasowej. Istotą przygotowanych zmian jest dążenie do podwyższenia standardów pracy tymczasowej. Ministerstwo planuje również znówelizowanie przepisów dotyczących telepracy.

Dyrektor Anna Martusiewicz z Departamentu Prawnego GIP, odnosząc się do nowelizacji wprowadzającej możliwość wydłużenia okresu rozliczeniowego nawet do 12 miesięcy, wskazała, że zainteresowanie przedłużonymi okresami rozliczeniowymi było w praktyce mniejsze niż się spodziewano – łącznie 1200 pracodawców do chwili obecnej skorzystało z wydłużonych okresów rozliczeniowych. W wielu przypadkach pracodawcy po wydłużeniu okresów rozliczeniowych nie wykorzystywali ich tak jakby mogli. Okazywało się, że na potrzeby

dużej liczby pracodawców wystarczyłyby znacznie krótsze okresy rozliczeniowe. Pracodawcy często mieli problemy z planowaniem czasu pracy na tak długie okresy w poszczególnych okresach roku, co skutkowało niejednokrotnie kumulacją wypłat za godziny nadliczbowe. Inspektorzy stwierdzili również znikome wykorzystanie ruchomego czasu pracy lub indywidualnego. Inspekcja pracy nie stwierdziła wielu naruszeń w zakresie przestrzegania przepisów regulujących uprawnienia rodzicielskie. Sporadycznie zdarzały się przypadki nieudzielenia urlopu macierzyńskiego. GIP zamierza przygotować informator dla pracodawców jak interpretować przepisy dotyczące uprawnień rodzicielskich. Komentując zmiany w przepisach regulujących umowy terminowe, Anna Martusiewicz potwierdziła dużą skalę nieprawidłowości w stosowaniu tych umów. Inspektorzy stwierdzili w skali kraju wiele przypadków umów na czas określony zawieranych na okresy ponad 5-letnie. Rekord padł w Małopolsce – stwierdzono tam podczas kontroli umowę terminową zawartą na 50 lat! Wniosek z kontroli w tym obszarze jest oczywisty – ustawowo ograniczyć możliwość nadużywania umów terminowych. Po wejściu w życie nowych przepisów inspekcja pracy będzie każdorazowo zawiadamiana o zawarciu umowy dłuższej niż na 33 miesiące. Nieprzesłanie takiej informacji do PIP zagrożone będzie grzywną od 1 tysiąca do nawet 30 tysięcy złotych.

Paweł Śmigieński, dyrektor Wydziału Prawno – Interwencyjnego OPZZ skierował podziękowania w stronę Ministerstwa Pracy za wdrażane nowelizacje w zakresie przede wszystkim uprawnień rodzicielskich, znacznie zwiększające prawa pracowników w tym zakresie, ale przypomniał również, że nowelizacja ograniczająca stosowanie umów terminowych w znacznym stopniu została wymuszona niekorzystnym dla Polski orzeczeniem Trybunału Sprawiedliwości UE. Projekt dotyczący umów terminowych ocenił jako dobry, słusznie nazywając patologią obecny trzydziestoprocentowy udział umów terminowych na rynku pracy. Śmigieński skrytykował jednak, jako błędny i szkodliwy przepis projektu pozwalający odstępować od 33 – miesięcznego limitu stosowania umów



Od lewej: Radosław Mleczko MPiPS, Zbigniew Żurek BCC, Anna Maruszewicz GIP, Paweł Śmigieński OPZZ

terminowych. Przepis zredagowany jest na tyle ogólnie, że stanowi w obecnym kształcie realną groźbę omijania w przyszłości przepisów limitujących czas trwania umów terminowych. Pozytywnie ocenił natomiast zrównanie okresów wypowiedzenia umów terminowych i zawartych na czas nieokreślony, które wreszcie w obydwu przypadkach będą uzależnione od stażu pracy. Paweł Śmigieński krytycznie odniósł się do nowelizacji w zakresie przedłużenia okresów rozliczeniowych i ruchomego czasu pracy zauważając, że jak dowodzą statystyki – wprowadzone zmiany nie były potrzebne. Podkre-

ślił, że w większości porozumienia zawierane są z pracownikami, natomiast w przedsiębiorstwach, w których działają związki zawodowe, takie porozumienia ze stroną związkową są raczej rzadkością. Zaakcentował także potrzebę zmian w przepisach dotyczących pracowników tymczasowych – szczególnie ważne jest uniemożliwienie omijania terminu maksymalnego pracy u jednego pracodawcy – użytkownika.

Prezes Zbigniew Żurek zgodził się, że umowa terminowa zawarta na 50 lat jest wynaturzeniem. Komentując przepisy nowelizacji w zakresie

umów terminowych, stwierdził, że niepotrzebne jest utrzymanie limitu trzykrotności zawierania umowy terminowej, skoro nowelizacja wprowadza 33- miesięczny limit czasu trwania takich umów. Odnosząc się do wcześniejszej wypowiedzi Pawła Śmigieńskiego, ripostował, że faktycznie umowy terminowe to 27- 28% umów na rynku pracy, ale ponad 70%, a więc zdecydowaną większość stanowią umowy na czas nieokreślony. Zbigniew Żurek zauważył również, że bezrobocie spadało w ostatnich latach m.in. dlatego, że duża część ludzi zatrudniana była na umowy terminowe. W dyskusji

ogólnej Marian Osuch z Pracodawców RP odniósł się krytycznie do jego zdaniem obecnie zbyt kazuistycznych regulacji Kodeksu pracy, stwierdzając, że nie ma sensu brnąć w dostosowywanie kodeksu pracy do każdego zakładu pracy. Tę rolę powinny pełnić układy zbiorowe pracy. Stosunki pracy trzeba regulować na różnych poziomach. Zbigniew Żurek z BCC ripostował, że zgodnie z art. 9 Kp układ może wprowadzać korzystniejsze rozwiązania tylko dla pracowników, nie dla pracodawcy, wskazując to jako główną przyczynę obecnego kryzysu układów zbiorowych pracy. FW

25 LAT FUNDACJI IM. FRIEDRICHA EBERTA W WARSZAWIE



Dyrektor Roland Feicht wraz z pracownikami warszawskiego biura Fundacji

Jubileusz 25-lecia obchodziło w początku czerwca warszawskie Biuro Fundacji im. Friedricha Eberta. Z tej okazji Fundacja zorganizowała konferencję pod hasłem „Pamięć, Współpraca, Przyszłość - Polska i Niemcy dla Europy.” W wydarzeniu wzięło udział wiele wybitnych osobistości ze świata polityki i nauki. Gości powitał dyrektor Przedstawicielstwa Fundacji w Polsce – Roland Feicht. W konferencji i obchodach jubileuszu uczestniczył Filip Wolski, przedstawiciel przewodniczącego ZZ „Budowlani”.

Przemówienia okolicznościowe wygłosili: Aleksander Kwaśniewski, były prezydent RP, Matthias Platzeck, były premier Landu Brandenburgia i Rolf Nickel, Ambasador Niemiec w Warszawie. O początkach istnienia Fundacji w

Polsce mówił pierwszy dyrektor warszawskiego biura dr Klaus Grimm. W trakcie jubileuszu dyrektor Roland Feicht docenił zaangażowanie w pracę wszystkich pracowników biura Fundacji, szczególnie gorąco dziękując przechodzącej w tym roku na emeryturę Monice Klepackiej, która związana była z warszawskim biurem Fundacji od samego początku, wnosząc ogromny wkład w jego działalność i rozwój w Polsce.

Po wystąpieniach okolicznościowych przeprowadzono debatę na temat „Kryzys demokracji parlamentarnej? O oddalaniu się partii od wyborców w Polsce i w Niemczech.”, moderowaną przez red. Adama Krzemińskiego, publicystę tygodnika „Polityka”. Obchody jubileuszowe zakończono letnim festynem.

Redakcja „Budowlanych” gratuluje Fundacji



Przemawia prezydent Aleksander Kwaśniewski

im. Friedricha Eberta i jej wszystkim pracownikom wspaniałego jubileuszu i znakomitych osiągnięć, życząc dalszych owocnych sukcesów w kolejnych latach działalności w Polsce.

(red.)

XIII Ogólnopolskie Zawody w Wędkarstwie Spławikowym o Puchar Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”.

W miejscowości Sokole-Kuźnica, w Ośrodku ARKADIA nad Zalewem Koronowskim, w dniach 12-14 czerwca br. odbyły się XIII Ogólnopolskie Zawody w Wędkarstwie Spławikowym o Puchar Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”.

Właściwe łowienie trwało 13 czerwca. Zawody zostały zorganizowane przez Okręg Kujawsko - Pomorski Związku Zawodowego „Budowlani”, a ich koordynatorem był Ryszard Krasiński, przewodniczący Okręgu.

Dwie „trzynastki” okazały się całkiem pomyślne dla zawodników. Co prawda nie złowiono taaaakiej! ryby (na co zapewne wpłynęła zbyt piękna, jak na potrzeby wielkiego łowienia, pogoda), ale było co położyć na wagę. Wysokie umiejętności zawodników pozwoliły na osiągnięcie satysfakcjonujących rezultatów.

Nad przebiegiem zawodów czuwał zespół sędziów pod przewodnictwem sędziego głównego Jana Siewaszewicza.

Rywalizowano w dwóch turach. Już w pierwszej pojawiła się największa ryba – całkiem dorodny lin (1675 gr) na wędce kolegi Jana Szymkiewicza z drużyny Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz. Największy okaz złowił jednak kolega Marian Puchała z drużyny Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Oskard”, najstarszy uczestnik zawodów.

„Obiekt” bronił się długo, ale po wyczerpującej walce wylądował na pomoście. Po bliższych oględzinach okazało się, że jest to metalowy kosz na ryby z ładunkiem puszek piwa, umieszczonym tam najprawdopodobniej w ubiegłym roku w celu schłodzenia. Mimo niewątpliwie „wędkarskiego” charakteru zdobyczy sędziowie nie zdecydowali się uznać jej za trofeum. Zdobycz przejdzie do historii zawodów, mimo że degustację uznano komisyjnie za zbyt ryzykowną.

Tegoroczną rywalizację wygrał indywidualnie **Tomasz Słomowicz** z drużyny Lafarge Cement S.A. Cementownia Kujawy Piechcin. Drugie miejsce zajął **Piotr Jupowicz** z drużyny Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz. Trzecie zajął **Jan Szymkiewicz** z drużyny Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz.

Statuetkę za największą złowioną rybę otrzymał Jan Szymkiewicz. Statuetkę dla najstarszego uczestnika zawodów otrzymał Marian Puchała z drużyny Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Oskard”.

Zawody wygrała drużyna **Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz** przed drużyną **Dolina Nidy Sp. z o.o. Leszcze** i drużyną **Lafarge Cement S.A. Cementownia Kujawy Piechcin**.

Zwycięzcy otrzymali puchary i medale, a także atrakcyjne, wędkarskie upominki. Wszyscy uczestnicy otrzymali okolicznościowe dyplomy, medale pamiątkowe i związkowe gadżety.

Nagrody wręczali - w imieniu przewodniczącego Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego - sekretarz Związku Jakub Kus, przewodniczący Okręgu Kujawsko - Pomorskiego Ryszard Krasiński i wiceprzewodniczący Okręgu Zbigniew Figurski.

(red)



RYBA DU





ZA I MAŁA



Uczestnicy zawodów w wędkarstwie spławikowym
o Puchar Przewodniczącego
Zarządu Krajowego ZZ "Budowlani"
SOKOLE KUŹNICA 2015
Zalew Koronowski, 12-14 czerwca 2015 r.

Nazwa firmy	Skład drużyny
Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz Małogoszcz	Czupryński Roman Jupowicz Piotr Szymkiewicz Jan
Dolina Nidy Sp. z o.o. Leszcze 15	Głombiński Ireneusz Kwaśniewski Grzegorz Poros Andrzej
Lafarge Cement S.A. Cementownia Kujawy Piechcin	Kowalczyk Andrzej Słomowicz Tomasz Wieczorek Marian
Przedsiębiorstwo Usług Technicznych i Handlu „FMK” Sp. z o.o. Leszcze	Malicki Waldemar Soja Mariusz Wodolski Jerzy
MPGK Sp. z o.o. Chełm	Lewandowski Marek Łuszczczyk Janusz Wosiński Jerzy
Tyska Spółdzielnia Mieszkaniowa „Oskard” Drużyna I	Dąbrowski Stefan Lenarczyk Roman Ujek Robert
Cementownia „Odra” S.A. Opole	Kilkus Marcin Kotpa Mariusz Poradowski Andrzej
Tyska Spółdzielnia Mieszkaniowa „Oskard” Drużyna II	Dziechciarz Janusz Puchała Marian Rozenbajgier Robert
CEMET S.A. Warszawa	Nowak Ireneusz Pacanowski Zbigniew Rosół Waldemar
Okręg Kujawsko-Pomorski ZZ "Budowlani" Bydgoszcz	Bilicki Jan Hames Józef Sypniewski Zenon
GRUPA OŻARÓW S.A.	Adamski Stefan Mizielski Marek Miziula Edward
TRZUSKAWICA S.A. Zakład Kujawy Piechcin	Kruzel Zbigniew Prusinowski Wojciech Rydlowski Marek





Dzień Bezpieczeństwa w PZL Świdnik

Z okazji Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia, w sali konferencyjnej Regionalnego Parku Przemysłowego na terenie Wytwórni Sprzętu Komunikacyjnego PZL-Świdnik S.A. odbyła się konferencja zorganizowana pod hasłem „Budujmy kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy”.

Organizatorami konferencji byli: Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie i WSK PZL-Świdnik S.A. Honorowy patronat nad konferencją objęli: Wojewoda Lubelski i Marszałek Województwa Lubelskiego.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie reprezentowali: Danuta Serwinowska

– zastępca okręgowego inspektora pracy w Lublinie ds. prawno-organizacyjnych i Piotr Skwarek – zastępca okręgowego inspektora pracy w Lublinie ds. nadzoru.

Część merytoryczną konferencji rozpoczęło wystąpienie Giovanniego De Filippis – dyrektora operacyjnego i członka zarządu PZL-Świdnik S.A., który przedstawił prezentację nt. działalności firmy PZL-Świdnik S.A. Ponadto niezwykle ciekawe referaty wygłosili: Artur Bociąg – główny specjalista ds. BHP i ochrony środowiska PZL-Świdnik S.A., na temat „Systemy zarządzania. Droga do bezpiecznej pracy w PZL-Świdnik” oraz Waldemar Kawalec – nadinspektor pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie,



na temat „Zarządzanie bezpieczeństwem – błędy powodujące wypadki”.

Konferencja spotkała się z dużym

zainteresowaniem. Wzięli w niej udział przedstawiciele władz wojewódzkich, powiatowych i jednostek administracji

rządowej, środowisk reprezentujących pracodawców i największych zakładów pracy z terenu województwa lubelskiego, przedstawiciele związków zawodowych, pracowników służby bhp, społeczni inspektorzy pracy oraz inspektorzy pracy i pracownicy merytoryczni z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentował min. Witold Lal, przewodniczący Okręgu Lubelskiego.

Na zakończenie uczestnicy konferencji wzięli udział w zwiedzaniu Wytwórni Sprzętu Komunikacyjnego PZL-Świdnik S.A.

OIP/red

Długi i korespondencja

Od początku działalności naszej kancelarii jednym z głównych problemów naszych klientów jest niewłaściwe postępowanie w razie otrzymania korespondencji sądowej lub komorniczej.

W zasadzie większość pism przychodzących z sądów, urzędów czy też od komornika wymaga odpowiedzi lub złożenia środka zaskarżenia w ściśle określonym czasie.

Proszę zauważyć, że pisma te przeważnie są pisane kilkoma czcionkami. Część tekstu jest wytłuszczona i podkreślona, a na dole przeważnie znajdują się pouczenia pisane drobną czcionką.

Niestety, gdy otrzymujemy jakiegokolwiek pismo adresowane z urzędu państwowego, musimy przeczytać je dokładnie od początku do końca. Czytając, musimy zwrócić szczególną uwagę na pouczenia zawarte w piśmie oraz terminy na składanie środków odwoławczych.

Największym problemem w mojej ocenie są nakazy zapłaty, szczególnie w sytuacji długów przedawnionych czy już spłaconych. Zazwyczaj osoby, które kolejny raz otrzymują wyrok w sprawie już zakończonej, korespondencję z sądu czy od komornika chowają do szuflady. Osoby te wychodzą z założenia, że list to pomyłka i przecież nie jest możliwe ponowne dochodzenie tego samego długu.

Stanowisko to jest słuszne, niemniej działanie nieprawidłowe. W procesie cywilnym nic nie dzieje się automatycznie. Jeśli wobec nas kierowane są roszczenia niezasadne, przedawnione itp., to sprawy takie same się nie rozwiążą. Przepisy są tak skonstruowane, że to my musimy sami czynnie się bronić poprzez użycie odpowiednich środków prawnych. Pierwszym krokiem w tym kierunku jest wnikliwa lektura tego, co otrzymaliśmy z sądu czy od komornika.

Jeśli zatem otrzymamy nakaz zapłaty lub pismo od komornika i nie za bardzo wiemy co z tym zrobić, należy jak najszybciej skontaktować się z prawnikiem. Nie powinno się z tym czekać na ostatnią chwilę, ponieważ prawnik także jest związany krótkimi terminami odpowiedzi. Im

mniej czasu na odpowiedź ma prawnik, tym gorszej jakości ta odpowiedź będzie.

Kolejna kwestia to terminy. Z chwilą otrzymania korespondencji zaczyna się swój bieg. Taki sam skutek jak otrzymanie korespondencji następuje w sytuacji, gdy nie odbierzemy listu z poczty pomimo podwójnego awizowania. W takiej sytuacji z upływem terminu, jaki mieliśmy na odbiór listy – terminy rozpoczynają swój bieg.

Dlatego tak ważne jest zapisywanie na kopertach daty odbioru pisma z poczty. Zazwyczaj jak pytam klientów,

kiedy odebrali list, nie są w stanie precyzyjnie odpowiedzieć na to pytanie. To bardzo duże utrudnienie szczególnie przy krótkich, 7 dniowych terminach, gdzie łatwo o pomyłkę.

W polskim systemie prawa obywatel traktowany jest jak osoba, która prze-

pisy zna i potrafi je zastosować. Oczywiście w pewnych przypadkach sąd czy urząd obowiązany jest do pouczenia obywatela o przysługujących mu uprawnieniach. Niestety, jak wspominałam wyżej, adresaci korespondencji zazwyczaj tych pouczeń nie czytają lub ich nie rozumieją. Pouczenia pisane są językiem fachowym i nie zawierają dodatkowych wyjaśnień, jak technicznie należy np. sporządzić czy złożyć środek zaskarżenia.

Tym samym to odbiorca listu musi wykazać się czujnością i wnikliwością przy czytaniu korespondencji. Jeśli odbiorca ma jakiegokolwiek wątpliwości, co do treści korespondencji, powinien niezwłocznie skontaktować się z obsługą prawną.

Kancelaria Forum udziela porad prawnych i zajmuje się doradztwem prawnym. Zapraszamy pod nr 781 729 460 email biuro@forumpokrzywdzonych.pl Ceny porad wynoszą od 10 do 123 zł

Małgorzata Pundyk



www.forumpokrzywdzonych.pl

artykuł opracowany przez Forum Pokrzywdzonych przez Państwo

Księgowa informuje

Krótko o sprawozdaniu finansowym

Jednostki, których rok obrotowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym, mają czas do końca czerwca 2015 r. na zatwierdzenie sprawozdania finansowego za 2014 r. Sprawozdanie finansowe powinno być zatwierdzone przez organ zatwierdzający nie później niż 6 miesięcy od dnia bilansowego.

Celem sprawozdania finansowego jest dostarczenie informacji o sytuacji finansowej, wynikach działalności oraz zmianach w sytuacji finansowej podmiotu, które będą użyteczne dla szerokiego kręgu zainteresowanych. Na podstawie sprawozdania finansowego dokonuje się analizy sprawozdania i oceny pracy zarządu, dokonuje się podziału zysku a także zatwierdzenia sprawozdania finansowego czyli przyjęcia do wiadomości zawartych w nim danych.

W sprawozdaniu finansowym najważniejsza jest wartość aktywów, a więc majątek firmy. Szczególną uwagę warto zwrócić na należności krótkoterminowe. Dzięki tej pozycji możemy zorientować się, ile gotówki powinno jeszcze wpłynąć do firmy z tytułu niezapłaconych przez kontrahentów faktur.

Analiza bilansu pozwala na ocenę sytuacji majątkowej, finansowej i zmian w strukturze pozycji bilansowych. Odpowiada na pytanie: jakie pozycje są dominujące i jak są finansowane.

W przypadku bilansu mamy do czynienia z odczytem informacji na dzień np. na 31 grudnia 2014 roku. Kwoty z tego dnia możemy porównać z danymi sprzed roku i w ten sposób ocenić aktualny stan

finansów firmy. Jeżeli nastąpił wzrost należności, to będzie oznaczało dynamiczny rozwój firmy. Jeżeli natomiast widzimy, że rośnie wartość należności długoterminowych, to może to oznaczać, że kontrahenci mają problemy z terminowym regulowaniem należności.

Jeżeli taka sytuacja ma miejsce, to kolejną pozycją może być wzrost rezerw. Ten przypadek występuje w sytuacji, gdy zarząd obawia się, że nie odzyska już należnej gotówki i musi na ten cel stworzyć odpowiednie zabezpieczenie finansowe.

Duża ilość gotówki w bilansie świadczy o nieefektywnym wykorzystaniu zasobów. Jednak w czasie kryzysu czy bessy właśnie ten kto ma pieniądze na rachunku może np. przejąć konkurencyjną firmę i realizować swoje strategiczne cele. Środki pieniężne mogą być kwalifikowane do różnych pozycji w bilansie; środki pieniężne w kasie i na rachunkach bankowych, inne środki pieniężne, inne krótkoterminowe aktywa finansowe, inne długoterminowe aktywa finansowe.

Zdolność firmy do wywiązywania się ze zobowiązań jest konsekwencją posiadania aktywów pieniężnych i takich które mogą być szybko zamienione na gotówkę.

Z bilansu możemy odczytać czy firma funkcjonuje dobrze, czy pnie się w górę, czy też chyli się upadkowi.

Przed zatwierdzeniem roczne sprawozdania finansowe jednostek, o których mowa w art. 64 ustawy o rachunkowości, podlegają badaniu przez biegłego. Badaniu podlegają roczne skonsolidowane sprawozda-

nia finansowe grup kapitałowych oraz roczne sprawozdania finansowe prowadzących działalność:

- banków, zakładów ubezpieczeń, a) spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych,
- jednostek działających na podstawie przepisów o obrocie papierami wartościowymi oraz przepisów o funduszach inwestycyjnych; a) jednostek działających na podstawie przepisów o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych;
- spółek akcyjnych z wyjątkiem spółek będących na dzień bilansowy w organizacji;
- pozostałych jednostek, które w poprzedzającym roku obrotowym, za który sporządzono sprawozdanie finansowe, spełniły co najmniej dwa z następujących warunków: a) średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty wyniosło co najmniej 50 osób, b) suma aktywów bilansu na koniec roku obrotowego stanowiła równowartość w walucie polskiej co najmniej 2 500 000 euro, c) przychody netto ze sprzedaży towarów i produktów oraz operacji finansowych za rok obrotowy stanowiły równowartość w walucie polskiej co najmniej 5 000 000 euro.

Zródło: Ustawa o rachunkowości

Barbara Palka





TYDZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA

W dniach 18 - 24 maja 2015 roku na budowach realizowanych przez firmy, które podpisały „Porozumienie dla bezpieczeństwa w budownictwie” odbyła się kolejna edycja Tygodnia Bezpieczeństwa, pod hasłem „Bezpieczeństwo-wspólna sprawa”. Nadrzędnym celem inicjatywy dziesięciu sygnatariuszy Porozumienia jest zmniejszenie liczby wypadków na budowach. Tegoroczna edycja Tygodnia Bezpieczeństwa została objęta patronatem Państwowej Inspekcji Pracy.

budowlane oraz pracownikami zatrudnionymi na budowach. Podczas spotkań zwrócono uwagę na najczęściej występujące nieprawidłowości oraz zagrożenia wypadkowe występujące przy wykonywaniu poszczególnych rodzajów robót budowlanych. Wskazano metody ograniczania zagrożeń oraz przedstawiono dobre praktyki stosowane przez wiodące w dziedzinie bezpieczeństwa pracy przedsiębiorstwa.

Takie spotkania odbyły się na budowie mostu na rzece Wisłok w Rzeszowie, którego generalnym wy-

zapropono ponadto członków Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, działającej przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Rzeszowie, w skład której wchodzi m.in. przedstawiciele ponadzakładowych organizacji związkowych (Związek Zawodowy „Budowlani” i NSZZ „Solidarność”). W tym samym dniu odbyło się spotkanie z przedstawicielami przedsiębiorstw uczestniczących przy budowie odcinka autostrady A4. W spotkaniu wziął udział z-ca ds. nadzoru okręgowego inspektora pracy w Rzeszowie oraz członkowie



Na terenie województwa podkarpackiego Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie podjął szereg działań o charakterze informacyjno-prewencyjnym w związku z Tygodniem Bezpieczeństwa. Nawiązano współpracę z przedstawicielami przedsiębiorstw: Bilfinger Infrastructure S.A., BUDIMEX S.A., ERBUD S.A. oraz SKANSKA S.A., prowadzących budowy na terenie województwa oraz przedstawicielem Państwowej Straży Pożarnej z Ośrodka Szkolenia PSP w Nisku. Ustalono harmonogram przedsięwzięć podejmowanych przez jednostki organizacyjne poszczególnych przedsiębiorstw.

Inspektor pracy OIP w Rzeszowie wziął udział w organizowanych przez te przedsiębiorstwa spotkaniach z przedstawicielami firm podwykonawczych, współrealizujących inwestycje

konawcą jest BILFINGER S.A., oraz na budowie galerii handlowej VIVO w Stalowej Woli, realizowanej przez ERBUD S.A. Ponadto inspektor pracy spotkał się z pracownikami rzeszowskiego Oddziału Budownictwa Inżynierskiego firmy SKANSKA S.A. oraz przedsiębiorstw współpracujących przy wykonywaniu robót drogowo-mostowych i torowych wygłaszając m.in. prelekcję o w/w tematyce.

W wyniku współpracy z Ośrodkiem Szkolenia Państwowej Straży Pożarnej w Nisku oraz kierownictwem budowy odcinka autostrady A-4 (Rzeszów – Wierzbna), gdzie generalnym wykonawcą jest BUDIMEX S.A., na terenie budowy został zorganizowany pokaz akcji ratunkowej prowadzonej przez jednostkę Państwowej Straży Pożarnej przy udziale OSP w Białobrzegach. Do udziału w pokazie

Rady.

Tydzień Bezpieczeństwa jest inicjatywą popularyzującą problematykę bezpieczeństwa pracy, która obejmuje szeroką rzeszę pracowników oraz pracodawców prowadzących często niewielkie przedsiębiorstwa budowlane, współpracujące jako podwykonawcy na budowach realizowanych przez firmy z Porozumienia. Istotą Porozumienia jest ujednolicenie wymagań dotyczących bezpieczeństwa pracy wobec przedsiębiorstw współpracujących, co przyczynia się do upowszechniania standardów związanych z bezpieczeństwem pracy na budowach a w konsekwencji powinno przynieść wymierny efekt w postaci zmniejszenia liczby wypadków oraz poprawy warunków wykonywania pracy.

Marek Gołaś
inspektor pracy



Konferencja na targach INTERMASZ 2015 w Poznaniu

„Ograniczenie zagrożeń wypadkowych przy obsłudze maszyn do robót ziemnych” - pod takim tytułem Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu zorganizował, podczas odbywających się w Poznaniu w maju br. Międzynarodowych Targów Maszyn Budowlanych, Pojazdów i Sprzętu Specjalistycznego INTERMASZ 2015, konferencję poświęconą problematyce zagrożeń występujących przy pracach ziemnych.

Konferencję zorganizowano w ramach Wielkopolskiej Strategii Ograniczania Zagrożeń Zawodowych w latach 2013 – 2020, przy współudziale pracodawców zrzeszonych w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa Pracy w Budow-

stał procedury zapobiegania wypadkom przy obsłudze maszyn budowlanych, a także omówił kwalifikacje pracowników do obsługi maszyn i urządzeń wydawane przez Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego. Zwrócił także uwagę na konieczność dokładnej weryfikacji dokumentów potwierdzających kwalifikacje pod kątem ich autentyczności. Następnie Eugeniusza Radniecki, przedstawiciel firmy SKANSKA S.A. zaprezentował bezpieczne praktyki podczas wykonywania wykopów ziemnych oraz nowe metody wygradzania stref niebezpiecznych. Romuald Liszkowski, starszy inspektor pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu, omówił typowe wypadki przy



nictwie. Uczestniczyli w niej przedstawiciele Okręgu Wielkopolskiego ZZ „Budowlani” z przewodniczącym Krzysztofem Antoniewiczem i członkiem GKR Marią Stawniak.

Uroczystego otwarcia konferencji dokonała Iwona Hickiewicz, główny inspektor pracy, która przedstawiła główne idee ochrony pracy w ramach działalności prewencyjnej Państwowej Inspekcji Pracy. Następnie Stanisława Ziółkowska, okręgowy inspektor pracy w Poznaniu, zaprezentowała działania kontrolne i prewencyjne Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu, podkreślając, iż ostatecznym celem pracy pozostaje zawsze człowiek. Z kolei Mirosław Mitkowski z firmy BUDIMEX S.A. przed-

pracy w budownictwie występujące przy pracach ziemnych.

W kolejnej części konferencji Monika Falkowska-Korek z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Poznaniu zaprezentowała zasady ustalania i podwyższania wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe, natomiast Joanna Jerzycka z Departamentu Prewencji i Rehabilitacji ZUS przedstawiła zagadnienia związane z dofinansowaniem płatników składek na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy.

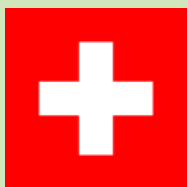
W ostatniej części konferencji ratownik medyczny Mirosław Warzybok zaprezentował zasady udzielania pierwszej pomocy ofiarom wypadków przy pracy.

OIP Poznań/red.

ZAPRASZAMY DO ODWIEDZANIA NAS W INTERNECIE

www. Budowlani .info.pl

Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU PRACOWNICZYM



Szwajcaria

W trakcie kongresu FIFA w Zurychu działacze stowarzyszeni w Międzynarodowej Organizacji Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (BWI) - a wśród nich przedstawiciele takich organizacji związkowych, jak: Bygghands, IGBau, FNV, KFCITU, TKTMS, UNIA, FILLEA-CGIL, FILCA-CISL, CGT, SINTRAICCCM, STICC, FGTC-ACCG i FO, protestowali przeciwko antypracowniczej polityce światowej organizacji piłkarskiej.

W ramach pikiety ustawiono krzyże upamiętniające wszystkich pracowników, którzy zginęli podczas budowy infrastruktury Mistrzostw Świata w Piłce Nożnej Katar 2022. Związkowcy domagają się kresu współczesnego niewolnictwa: „Nasze wymagania są bardzo proste. Chcemy pracowników, budujących infrastrukturę mistrzostw, wobec których przestrzegane są prawa człowieka, którym gwarantuje się uczciwe i bezpieczne warunki pracy i życia” – mówił Ambet Yuson, sekretarz generalny BWI. „W środku afery korupcyjnej ważne jest to, aby nie zapominać o pracownikach, którzy zapłacili najwyższą cenę za ignorancję FIFA. Próbowaliśmy na wiele sposobów, aby porozmawiać z FIFA o łamaniu praw pracowniczych w Katarze. Dziś jesteśmy tu, aby pokazać, że mamy dość, że nadszedł czas na konstruktywne zmiany (...) Pracownicy muszą mieć możliwość występowania do związków zawodowych, zapewnione godne warunki pracy, możliwość zmiany pracodawcy oraz opuszczenia kraju bez ryzyka, że zostaną za to ukarani”.

Na pikiecie obecny był Mohan Logu Naicker z Indii, stolarz i członek TKTMS, który mówił o tym, czego doświadczył w ciągu siedmiu lat pracy w Katarze. Stwierdził: „Pracowałem w Rosji, na Malediwach i w Dubaju, ale praca w Katarze jest najgorsza. Musiałem pracować 14 godzin dziennie. Nie starczało mi, aby spłacić zobowiązania wobec agenta rekrutacyjnego. Wszyscy wiedzieliśmy, że jeśli złożymy rezygnację albo będziemy narzekali na warunki pracy i mieszkania, to możemy skończyć w więzieniu.”



Belgia

Belgijskie związki zawodowe po fali strajków, a także po nieudanych negocjacjach z rządem chcą zaskarżyć do Trybunału Konstytucyjnego nowe pracownicze przepisy. Chodzi o decyzję rządu o rezygnacji z indeksowania płac i świadczeń społecznych. Rezygnacja oznacza, że wynagrodzenia nie będą dostosowywane do wzrostu cen i kosztów utrzymania. Rezygnacja z indeksacji płac to jeden z kluczowych i najbardziej kontrowersyjnych elementów polityki oszczędnościowej belgijskiego rządu.

Zdaniem władz zmiany mają pomóc pobudzić konkurencyjność gospodarki i stworzyć nowe miejsca pracy. Plany te spotkały się jednak z dużym sprzeciwem związków zawodowych, które podkreślają, że takie działania są nieskuteczne i niesprawiedliwe, bo uderzają przede wszystkim w biedniejszych obywateli.

Liczne antyrządowe manifestacje w całym kraju nie pomogły. Projekt przepisów dotyczący indeksacji płac został przegłosowany przez posłów. Decyzję związków o zwróceniu się do Trybunału Konstytucyjnego skrytykował wicepremier i minister pracy Kris Peeters.



Węgry

Tysiące pracowników pomocy społecznej wyszło na ulice Budapesztu, aby zaprotestować przeciwko niskim wynagrodzeniom, wyzyskowi pracowniczemu i złym warunkom pracy. Domagają się wyższych płac, wprowadzenia skali wynagrodzeniowej, modelu kariery zawodowej, regularnych przerw. Demonstracja została zorganizowana przez Komitet Strajkowy pracowników socjalnych po dwóch nieudanych latach rozmów z rządem. W ramach komitetu działa 19 różnych organizacji.

Przed podjęciem decyzji o wyjściu ludzi na ulice węgierski odpowiednik naszego ministerstwa pracy (EMMI) obiecał, że od lipca pracownicy techniczni w sferze społecznej otrzymają dodatki do wynagrodzenia. Okazało się jednak, że na 92 000 osób zatrudnionych w pomocy społecznej, tylko 64 000 jest uprawnionych do otrzymania jednorazowej dodatkowej zapłaty.



Peru

Jeden protestujący zginął, około 200 zostało rannych, gdy policja otworzyła ogień do strajkujących górników z przedsiębiorstwa Shougang Hierro Peru blokujących autostradę w pobliżu kopalni żelaza w prowincji Marcona, Nazca.

Materiały filmowe, prezentowane podczas telewizyjnych wiadomości, pokazywały pracowników krzyczących do policjantów: „nie strzelać, nie strzelać”. Strajk został zorganizowany przez FNTMMSP - federację związkową, która sprzeciwia się zwolnieniu z pracy ponad 80 pracowników, podwykonawców z firmy Coopsol. Protestujący domagają się również zapewnienia przez kopalnię odpowiednich warunków pracy. W proteście wzięli udział wszyscy zatrudnieni w kopalni.

Kompleks Marcona, to największa kopalnia żelaza w Peru. Jego właścicielem jest Grupa Shougang z Chin. Kopalnia została sparaliżowana przez strajki również w 2007 i 2009 roku.

Zebrał: Tomasz Nagórka

Fiński Związek Budowlanych RAKENNUSLIITTO w nowej kadencji



W Helsinkach odbył się 23 Kongres Rakennusliitto. Fiński Związek Zawodowy Budowlanych jest organizacją reprezentującą wszystkich pracowników sektora budowlanego. Oprócz pracowników zatrudnionych bezpośrednio w sektorze budowlanym, związek ten reprezentuje pracowników z branży

Zrzeszona jest w nim większość fińskich pracowników budowlanych zatrudnionych. Rakennusliitto jest jednym z najbardziej wpływowych związków w Finlandii.

Delegaci na kongres wybrali nowe władze związku. Przewodniczącym Rakennusliitto został ponownie Matti Harjunieni, wiceprzewodniczącym Kyosti Suokas. W czasie kongresu odbywało się również Zgromadzenie Kasy Bezrobocia, które wybrało jej władze na nową kadencję.

W kongresie uczestniczyli liczni goście zagraniczni, w tym sekretarze generalni BWI i EFBWW Ambet Yuson i Sam Hagglund. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentowali przewodniczący Zbigniew Janowski i sekretarz Jakub Kus. Kontakty ZZ „Budowlani” i Rakennusliitto są bardzo bliskie – fiński związek był pierwszym partnerem polskiej organizacji wśród związków EFBWW.

Bardzo ciekawą dyskusję w trakcie



Przewodniczącym Rakennusliitto został ponownie Matti Harjunieni

kongresu zdominowały problemy fińskiego rynku pracy związane z projektami polityki oszczędności, ogłoszonymi przez nowy prawicowy rząd. Planuje on wydłużenie nominalnego czasu pracy o około 100 godzin rocznie i ograniczenie wysokości wynagrodzeń. Fińscy związkowcy są zdecydowanie przeciwni polityce oszczędności wprowadzanej kosztem pracujących.

(red)

EFBWW o dyrektywie UE w sprawie zamówień publicznych



W Frankfurtie n. Menem odbyło się Międzynarodowe Seminarium Europejskiej Federacji Pracowników Budownictwa i Drzewiarstwa nt. Wdrożenia Dyrektywy Europejskiej w/s Zamówień Publicznych. Spotkanie poświęcone było działaniom na rzecz implementacji dyrektywy nt. zamówień publicznych w prawodawstwie krajów członkowskich UE. W dyrektywie rekomendowane są tzw. klauzule socjalne, które szczególnie interesują związki zawodowe (umowy o pracę, bhp, inne warunki pracy). Słabością dyrektywy jest „oddanie” krajom członkowskim decyzji co do sposobu jej wdrożenia.

W trakcie seminarium zaprezentowano stanowisko Komisji Europejskiej, EFBWW i pracodawców (m.in. FIEC). Przedstawicielka rządu krajowego Hesji zaprezentowała zaawansowane działania wdrożeniowe w tym kraju związkowym Niemiec. Przed-



stawiono kilka prezentacji analitycznych” a także przykładów dobrych praktyk. Z przebiegu seminarium wynika, że istnieją ogromne różnice pomiędzy krajami UE w stopniu stosowania klauzul socjalnych w zamówieniach publicznych i udziale partnerów społecznych w monitorowaniu ich realizacji. Polska zdecydowanie należy do krajów najmniej zaawansowanych w tym zakresie. Wiele czasu poświęcono na dyskusję, podczas której wypowiadał się także reprezentujący ZZ „Budowlani” Jakub Kus, prezentując polską inicjatywę porozumienia w/s minimalnej stawki kalkulacyjnej w budownictwie. Krytycznie ocenił on także sytuację w obszarze wdrożenia klauzul

socjalnych w polskim prawie zamówień, także w kontekście innych regulacji prawnych dotyczących rynku pracy. Podkreślił, że wyeliminowanie patologii systemu nie jest możliwe bez rozwiązania problemu braku ograniczenia łańcucha podwykonawstwa,

solidarnej odpowiedzialności w łańcuchu podwykonawstwa i praktyki funkcjonowania administracji publicznej. Seminarium inauguruje projekt realizowany przez EFBWW, w ramach którego odbędą się kolejne, regionalne spotkania konsultacyjne. Wydany zostanie także poradnik dla związków zawodowych, dotyczący działań na rzecz wdrożenia klauzul socjalnych. Seminarium było bardzo intensywne i dobrze przygotowane zarówno przez EFBWW, jak i niemieckich współorganizatorów.

Dyrektywa powinna być wdrożona do kwietnia 2016. Rząd powinien przeprowadzić konsultacje w tej sprawie z partnerami społecznymi.

(red)

REGATY BOSZKOWO 2015

Na Jeziorze Dominickim odbyły się Regaty Żeglarskie w klasie Omega – Standard BOSZKOWO 2015 o Puchar Jeziora Dominickiego i Puchar Przewodniczącego Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani”.

Organizatorem zawodów była, podobnie jak w latach ubiegłych, Organizacja Zakładowa ZZ „Budowlani” w LOB S.A. z Leszna, a koordynatorem regat niezawodny – jak zwykle – Ryszard Sprengel, przewodniczący organizacji.

Pogoda sprzyjała żeglarzom. W dniu 30 maja br. rozegrano 3 wyścigi przy sile wiatru 3 ÷ 5 stopni w skali Beauforta. Następnego dnia odbyły się również 3 wyścigi.

Profesjonalną opiekę nad regatami roztoczył sędzia główny Leszek Wodzyński (Licencja 14).

Puchar Jeziora Dominickiego zdobyła załoga „Pocztowca – Poznań”. Puchar przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani” – załoga ZZ „Budowlani” w LOB S.A. Leszno. Nagrody zwycięzcom i upominki uczestnikom regat wręczali: przewodniczący Związku Zbigniew Janowski, przewodniczący Okręgu ZZ „Budowlani” Krzysztof Antoniewicz i koordynator regat Ryszard Sprengel.

(red)



Końcowa klasyfikacja regat przedstawiała się następująco:

I miejsce zajęła załoga reprezentująca Poczowiec Poznań w składzie:

Bogusław Komorowski - sternik

Wojciech Pokorski

Adam Bosa

- pkt. 7

Żałoga zdobyła Puchar Jeziora Dominickiego

II miejsce zajęła załoga reprezentująca Związek Zawodowy „Budowlani” w LOB S.A. Leszno w składzie:

Tadeusz Krauze - sternik

Michał Andrzejewski

Andrzej Cisek

- pkt. 17

Żałoga zdobyła Puchar Przewodniczącego Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego

III miejsce zajęła załoga reprezentująca Związek Zawodowy „Budowlani” w LOB S.A. Leszno w składzie:

Sebastian Krauze - sternik

Tomasz Budny

Krzysztof Kłoczek

- pkt. 22

Żałoga zdobyła Puchar Wójta Gminy Włoszakowice

IV miejsce zajęła załoga nie zrzeszona Boszkowo-Lotnisko w składzie:

Krzysztof Fijałkowski - sternik

Daniel Andrzejewski

Roman Gorynia

- pkt. 34

V miejsce zajęła załoga nie zrzeszona Szczecin w składzie:

Daniel Pajzert - sternik

Weronika Pajzert

Szymon Szczygło

- pkt. 39

VI miejsce zajęła załoga ZZ „Budowlani” Wrocław w składzie:

Karol Boroń - sternik

Marzena Daskalec

Jerzy Piasecki

- pkt. 41

VII miejsce zajęła załoga TKKF Budowlani przy LOB S.A. Leszno w składzie:

Maria Gubań - sternik

Antonina Frączak

Agnieszka Frączak

- pkt. 44

VIII miejsce zajęła załoga ZZ „Budowlani” Tychy w składzie:

Tomasz Skomorowski - sternik

Andrzej Huzar

Jan Majoch

- pkt. 50

IX miejsce zajęła załoga ZZ „Budowlani” Wrocław w składzie:

Wojciech Głowacz - sternik

Mariusz Onuwer

Henryk Zajma

- pkt. 52

X miejsce zajęła załoga ZZ „Budowlani” w Skanska S.A. Leszno w składzie:

Ryszard Krala - sternik

Andrzej Sosiński

Andrzej Samolewski

- pkt. 54

XI miejsce zajęła załoga nie zrzeszona z Poznania w składzie:

Sternik – Maciej Pijaczyński - sternik

Żałoga – Agnieszka Pijaczyńska

Żałoga – Janusz Wojciechowski

- pkt. 59



Aktywny wypoczynek w Bieszczadach

poleca Teresa, mama córek: Martynki (11 l.) i Wiktorii (14 l.), mieszkanka Warszawy.



**ZAPRASZAMY DZIECI Z OPIEKUNAMI
NA TURNUSY
REHABILITACYJNO-REKREACYJNE
DOFINANSOWANE
przez
FUNDACJĘ WSZYSTKO DLA DZIECI
e-mail: japlusmama@wdd.org.pl**



Rejs po Jeziorze Solińskim



Zamek Królewski - Muzeum ikon



Zamek Królewski - Muzeum obrazów Zdzisława Beksińskiego



Plac św. Michała



Restauracja Hotelu SANVIT



Plac zabaw

■ Dlaczego zdecydowała się Pani na pobyt właśnie w Hotelu SANVIT w Sanoku?

Zależało mi na znalezieniu miejsca z dobrym dojazdem, spokojnego, gdzie z rodziną mogłabym wypocząć, zrelaksować się i jednocześnie skorzystać z zabiegów rehabilitacyjnych i spa. Duże znaczenie miały również niskie koszty pobytu. Dla rodziny z dziećmi, takiej jak moja, liczy się każda złotówka.



■ Skąd dowiedziała się Pani o programie „JA + MAMA”?

W internecie szukałam Fundacji, której mogłabym przekazać 1% podatku przy rozliczaniu PIT, jest ich obecnie bardzo dużo i trudno się zdecydować. Między innymi odwiedziłam stronę Fundacji „Wszystko dla Dzieci” i przy okazji znalazłam ofertę na turnusy rehabilitacyjno – rekreacyjne „JA + MAMA” dla dzieci wraz z opiekunami.

■ Jak uzyskała Pani dofinansowanie ze strony Fundacji „Wszystko dla Dzieci”?

Zgłosiłam się do programu [/japlusmama@wdd.org.pl/](mailto:japlusmama@wdd.org.pl) Przesłałam wniosek i wymagane dokumenty dzieci do Fundacji. Co najważniejsze, za tak niewielką kwotę mieliśmy zapewniony nocleg, całodienne wyżywienie i oczywiście możliwość skorzystania z zabiegów. Kadra rehabilitacyjna doskonale potrafi połączyć rehabilitację z zabawą. Dzięki temu dzieci bardzo chętnie brały udział w oferowanych zabiegach, m.in.: jacuzzi, inhalacyjnej groty solnej, gimnastyki przy muzyce. I nic a nic się nie nudziły.

■ Jak ocenia Pani zaangażowanie i poziom obsługi hotelowej?

Pracownicy zawsze bardzo mili i chętni do pomocy, z wielką serdecznością pomagali nam we wszystkim i na bieżąco udzielali informacji. Potrawy serwowane przez hotelową kuchnię były lekkie i smaczne zarówno dla mnie, jak i moich córek, które jak nigdy nie grymasiły przy jedzeniu i ze smakiem wszystko zjadały.

■ Hotel leży w samym środku Sanoka, czy to Paniom nie przeszkadzało?

Absolutnie nie. Ulica Łazienna, przy której posadowiony jest budynek hotelu, jest bardzo zaciszna i klimatyczna. To uliczka, której obydwa kierunki prowadzą na malowniczy „deptak” i sanocki Rynek. Samo otoczenie hotelu jest bardzo urokliwe. Wzdłuż budynku hotelowego ciągnie się park, w którym usytuowany jest nowoczesny plac zabaw dla dzieci. Można tu odpocząć, odnaleźć spokój. Plac jest ogrodzony i dzieci mogą się bezpiecznie bawić a rodzice wypoczywać.

■ Znalazła Pani czas na zwiedzanie Sanoka? Co Pani widziało?

Każdego dnia starałyśmy się poznać nowy zakątek Sanoka i jego okolice. Przewodnik Sanvitu w zajmujący sposób przekazywał anegdoty i ciekawostki historyczne dotyczące Sanoka i okolic. Skorzystałyśmy z jego wiedzy i znajomości miasta. Wybrałyśmy się także na wycieczkę do pięknego skansenu. Odwiedziłyśmy także Muzeum w Zamku Królewskim z największą w Europie kolekcją ikon i obrazów Zdzisława Beksińskiego. Wieczorami zwiedzałyśmy przepiękne sanockie kościoły, cerkiew, odpoczywałyśmy na ławeczce Dobrego Wojaka Szwejka, odwiedzałyśmy liczne i tanie sklepy, wszystko w bliskiej odległości od hotelu. Wybrałyśmy się również nad Solinę, gdzie zwiedziłyśmy słynną zapórę, nie obeszło się bez rejsu statkiem, który dostarczył nam niezapomnianych wrażeń. W drodze powrotnej podziwialiśmy niezapomniane widoki Bieszczadów.

■ Czy córki się nie nudziły?

Każdego dnia miałyśmy inne atrakcje, nikomu nie nudziło się nawet przez chwilę. Mieszkałyśmy w komfortowym, trzygwiazdkowym hotelu, w sąsiedztwie którego znajdował się plac zabaw oraz nowoczesne boisko wielofunkcyjne. Dzięki temu spędzały dużo czasu na świeżym powietrzu, bawiąc się bezpiecznie. Ja mogłam w spokoju posiedzieć na ławeczce i poczytać książkę. Każdego dnia po zjedzeniu pysznego obiadu chodziliśmy do Groty Solnej w hotelu, gdzie mogłyśmy się doskonale zrelaksować i odpocząć, korzystając jednocześnie z inhalacji. Atrakcji nam nie brakowało.

■ Czy odwiedzi Pani jeszcze Sanok?

Na pewno odwiedzę jeszcze nie jeden raz Hotel SANVIT w Sanoku. Zarezerwowałyśmy już nawet kolejny turnus pod koniec wakacji. Myślę, że warto tu wrócić, ponownie skorzystać z oferty i zrelaksować się przed rozpoczęciem kolejnego roku szkolnego.

Wszystkim swoim znajomym z całą odpowiedzialnością poleciłabym to miejsce na wypoczynek i rehabilitację, a przy okazji również wspaniały relaks w malowniczej części Polski, jaką są Bieszczady.

Dziękuję za rozmowę

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT Sp. z o.o.

Straż Graniczna i Fundacja „Wszystko dla Dzieci” dzieciom na Dzień Dziecka

V TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ FUNDACJI „WSZYSTKO DLA DZIECI”



Na terenie Komendy Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej w Chełmie odbył się festyn z okazji Dnia Dziecka, zorganizowany przez związki zawodowe funkcjonariuszy oraz pracowników cywilnych. Uczestniczyło w nim ponad 250 dzieci funkcjonariuszy i pracowników służb mundurowych z powiatu chełmskiego.

1 czerwca br., również na terenie Komendy NOSG, odbył się V Turniej Piłki Nożnej o Puchar Prezesa Fundacji „Wszystko dla Dzieci”. Rozegrano mecz pomiędzy wychowankami Zespołu Wychowania i Pomocy Psychologiczno – Pedagogicznej Nr 1 w Chełmie a funkcjonariuszami Nadbużań-

skiego Oddziału SG, zorganizowany przy współpracy z Fundacją „Wszystko dla Dzieci”.

Spotkanie piłkarskie w normalnym czasie zakończyło się remisem 6:6. W rzutach karnych zwyciężyli reprezentanci Zespołu Wychowania i Pomocy Psychologiczno – Pedagogicznej nr 1 w Chełmie 7:8. Rozgrywkom towarzyszył Zespół Taneczny „Chochliki”.

Pamiątkowe dyplomy oraz puchary wręczyli uczestnikom: płk SG Waldemar Skarbek – komendant Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej w Chełmie, Stanisław Mościcki – zastępca prezydenta miasta Chełma oraz Zbigniew Janowski – prezes Fundacji „Wszystko dla Dzieci”.

(red)



Drużyna piłkarzy Zespołu Wychowania i Pomocy Psychologiczno Pedagogicznej Nr 1 w Chełmie.
Dyrektor Zespołu - Małgorzata Kwiecińska

Skład drużyny:

Bachanek Rafał
Bożemski Mariusz
Bujalski Piotr - najlepszy bramkarz
Fornal Oskar
Kędzierski Grzegorz
Iwaniuk Patryk
Matysiak Albin
Mazur Piotr
Tokarski Patryk - najlepszy zawodnik
Wilgocki Dawid
Wilgocki Konrad

Sędzia – Grzegorz Mazur

Zespół Taneczny „Chochliki”

Skład zespołu:

1. Bachanek Agnieszka
2. Dohojda Anna
3. Gaik Milena
4. Jakóbiec Patrycja
5. Kucharzak Weronika
6. Zawadzka Agnieszka



Czy wiesz, że...

20 zł

to średnia cena
jednego zabiegu
specjalistycznego



WYSYLAJĄC 20 zł na konto:

57 1020 1169 0000 8402 0009 5471

pomagasz w rehabilitacji podopiecznych

FUNDACJI „WSZYSTKO DLA DZIECI”



MOŻESZ POMÓC!

więcej informacji na
www.wdd.org.pl

HUMOR

W sądzie zeznaje kobieta:
- Wiek świadka?
- Trzydzieści lat i kilka miesięcy...
- A konkretnie, to ile miesięcy?
- Dziewięćdziesiąt osiem...

- Czy wszystko odbyło się tak jak przedstawił prokurator? - pyta sędzia oskarżonego.
- Nie, ale uważam, że plan prokuratora też jest bardzo dobry.

Blondynka skarży się koleżance:
- Wyobraź sobie, moja siostra urodziła dziecko i nie powie-
działa mi czy dziewczynkę, czy
chłopca. Teraz nie wiem, czy
jestem ciocią czy wujkiem...

Podchodzi facet do kiosku
i prosi o paczkę fajek. Sprze-
dawczyni mu podaje.
On patrzy, czyta: UWAGA!
Palenie tytoniu powoduje
impotencję.
Facet oddaje fajki i mówi:
- Pani mi da takie z rakiem.

Do znakomitego lekarza
specjalisty przychodzą rodzice
pewnego młodego człowieka
i proszą o poradę:
- Panie doktorze, nie możemy
odciągnąć syna od komputera.
- No cóż - wyrokuje lekarz -
trzeba będzie go leczyć.
- Ale czym?!

- Normalnie! Dziewczętami,
papierosami i piwem.

Majster poucza budowlanców:
- Słuchajcie, jutro przyjeżdża
komisja odbiorcza. Cokolwiek
by się działo, udawajcie, że tak
miało być.
Następnego dnia komisja
ogląda budynek, a tu nagle
łup - jedna ze ścian wali się z
hukiem. Inspektorzy odskakują
przeżenieni, a stojący obok ro-
botnik spokojnie, spoglądając

na zegarek oznajmia:
- No tak, 10:43 i wszystko
zgodnie z harmonogramem.

Do kawiarni przychodzi koń
i zamawia wodę mineralną.
- 10 zł - mówi kelner.
Koń płaci i powoli pije.
- Nieczęsto widzimy tu
konie... - zagaduje zaciekawio-
ny kelner.
- Nic dziwnego, 10 zł za
wodę!?

Stoją dwa duchy przed cmen-
tarzem, patrzą na zaparkowa-
ne BMW. Jeden do drugiego:
- Jedziemy?
- No! - i znika. Po chwili się
pojawia z tablicą nagrobną.
- Po co ci to?
- Bez dokumentów nie mogę
prowadzić!

Dwaj kieszonkowcy rozma-
wiają w celi:
- Widziałeś jaki świetny zega-
rek miał mój adwokat?
- Jeszcze nie. Pokaż!

Zatrudnili blondynkę przy
malowaniu pasów. W pierw-
szym dniu namalowała 20 km
pasów, w drugim dniu 5 km
pasów, a w trzecim tylko 1 km.
Wzywa ją szef i pyta:
- Co się z panią dzieje? Coraz
wolniej pani pracuje!
- Że ja wolno pracuję? Pracuję
tyle samo, tylko do wiaderka z
farbą mam coraz dalej.

Dwóch prawników weszło
do baru. Zamówili po drinku,
po czym wyciągnęli z teczek
po kanapce i zaczęli jeść.
Natychmiast pojawił się przed
nimi właściciel baru.
- Panowie, bez przesady,
nie możecie tu jeść swoich
kanapek.
Prawnicy wzruszyli ramionami
i zamienili się kanapkami.

25 września 2015 r.

DZIEŃ BUDOWLANYCH 2015

ZOSTAŃ KORESPONDENTEM MAGAZYNU

Budowlani

informacje przesyłaj: info@zzbudowlani.pl

OFERTA SPECJALNA

turnusy rehabilitacyjno-rekreacyjne dla dzieci i ich opiekunów

JA + MAMA

HOTEL *** SANVIT W SANOKU

PROMOCJA!

od **80 zł + VAT / dobę**
stara cena: 120 zł + VAT / dobę

Cena obejmuje:

- 7 noclegów
- wyżywienie 3 posiłki dziennie
- 3 zabiegi rehabilitacyjne
- inhalacje w grocie solnej

ROZPOCZĘCIE TURNUSÓW OD:

27 czerwca 2015 r.
4, 11, 18, 25 lipca 2015 r.
1, 8, 15, 22 sierpnia 2015 r.

obowiązek posiadania skierowania na zabiegi terapeutyczne
zgodnie z zaleceniami lekarza pierwszego kontaktu

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT



więcej informacji na temat oferty:

www.wdd.org.pl
e-mail: japlusmama@wdd.org.pl

kontakt:

Fundacja "Wszystko dla Dzieci"
ul. M. Sengera "Cichego" 14/2A
02-790 Warszawa
tel.: (22) 894-36-40

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn
Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa,
ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62,
faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zzbudowlani.pl

Redaktor naczelny:

Jakub Kus

Redaktor wydania:

Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara

Pałka, Małgorzata Sokółowska,

Filip Wolski

Skład i łamanie: Kresy „Tygodnik

Wschodni”

Wydawca i dystrybucja:

Związek Zawodowy „Budowlani”

Druk: Grupa ZPR Media S.A.

Drukarnia Prasowa

ul. Jubilerska 10,

00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopolo-
wym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie
oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

	9	1	5				8	
	2		1	9				3
6			2		7		9	1
	6			7		8		
1			8		3			6
		9		1			3	2
3				6		5	2	
5			3			1		
	1			5		3		